

통합 제안서

실시간 청중응답 시스템	심플로우
전문 심사/평가 시스템	심플로우 EV
직장인 업무성향진단 서비스	심오피스
구직자 진로성향진단 서비스	심커리어
청소년 학습성향진단 서비스	심클래스

Index

- 아이티앤베이직 소개
- 아이티앤베이직 서비스 소개
 - 실시간 청중응답 시스템 심플로우
 - 전문 심사/평가 시스템 심플로우 EV
 - 직장인 업무성향진단 서비스 심오피스
 - 구직자 진로성향진단 서비스 심커리어
 - 청소년 학습성향진단 서비스 심클래스
- 아이티앤베이직의 미래비전

아이티앤베이직 소개

Borderless Communication
IT&BASIC

주식회사 아이티앤베이직은 지난 2013년 열정과 미래를 바라보며
 세상에 도움이 될 수 있는 일을 하기 위해 최고의 인재들이 모여 설립한 회사입니다.
 소통 전문 기업으로서 **간편하면서도 효율적인 기술 기반의 커뮤니케이션 솔루션**을
 제공하기 위해 모든 멤버들이 최선을 다하고 있습니다.

2013	개인사업자 설립 콜라보(심플로우 전신) 런칭
2014	법인사업자 설립 실시간청중응답시스템 심플로우 런칭
2015	KBS 온라인 참여시스템 구축
2016	경기콘텐츠진흥원 주최 '넥스트 스타트업 어워드 2016' 우수상
2017	일본법인 (IT&BASIC Japan) 설립 실시간 콘텐츠 제공 방법 및 시스템'으로 국내 특허 취득 (제10-1738667호)
2019	일본 소프트뱅크 연간 계정 판매, B2B 공식 협력사 선정 추천
2020	과학기술정보통신부 장관상 수상 심플로우 웨비나 런칭 업무성향진단 심오피스 런칭
2021	기술혁신형 중소기업(Inno-Biz) 인증 획득 한국산업인력공단 인적자원개발 컨퍼런스 심오피스 공개발표 진로성향검사 심커리어 / 학습성향검사 심클래스 런칭
2022	네이버 D2SF 투자유치



민경욱 대표이사

네오위즈 / 크래프톤
과학기술정보통신부 장관상 수상
청년기업인상 수상
육군학사장교, GOP 소초장



박상렬 R&D VP

경북대학교 IT보안과 겸임교수
한국정보평가협회 전문위원
LG U+ 웹하드 개발 PM
지역포털 벤처 창업 경력



Justin Doh Biz Dev VP

Biz Dev & IR Head
Concordia Univ. MTL, Canada
EA, NEXON, Netmarble,
BLUEHOLE, etc in Biz Dev & PM



강모희 Japan CEO (Co-founder)

일본 Waseda 정보통신공학 석사
연세대학교 학사
LG U+ 기업클라우드
삼성전자 IT솔루션 일본 사업 담당



박정아 R&D Director (HR)

서강대학교 교육대학원 평생교육전공 졸업 / 최우수논문상 수상
포스코, 신라호텔, 홈플러스 등 기업교육강사 16년
한국생산성본부 i-top 경진대회 (SMAT부문) 최우수상 수상
서비스경영자격 수험서 및 성격심리학 관련 저서 4권 출간
교육부 국가평생교육진흥원 평생교육사

아이티앤베이직은 다년간 다양한 소통솔루션을 개발한 기술기반 기업입니다.

청와대, MBC, SK 등 다양한 클라이언트를 확보하고 있으며

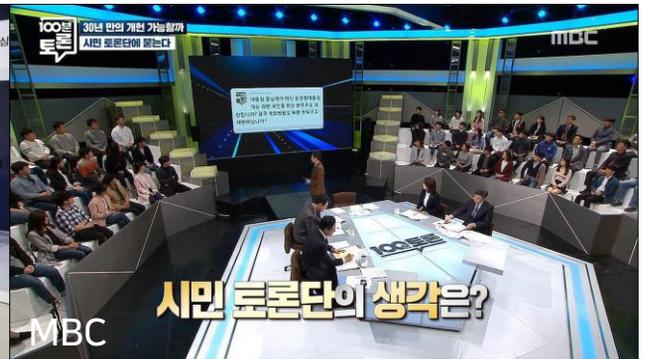
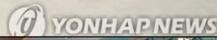
다수의 특허 및 수상기록을 보유하고 있습니다.

특히 과학기술정보통신부 장관상 수상과 GS 1등급, 이노비즈 인증을 받는 등

기술적 우수성을 인정받았습니다.



청와대



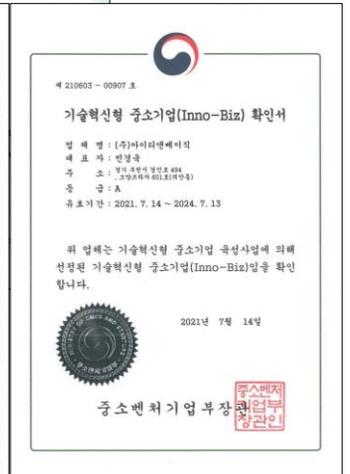
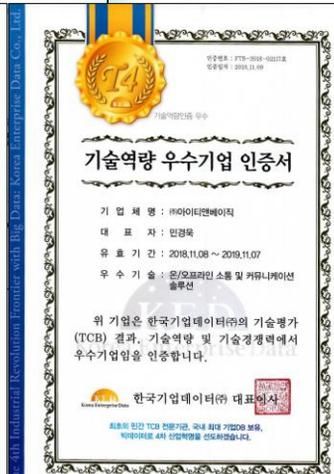
MBC



SC은행



포스코



아이티앤베이직은 실시간 소통솔루션을 시작으로 국내 최초로 한국인들에 맞춰진 3가지 진단솔루션을 개발하였습니다.

대기업, 중소/중견기업, 외국계기업, 공공기관까지 1,000여개가 넘는 다양한 조직에서 아이티앤베이직 솔루션을 통해 조직과 개인의 긍정적인 변화를 도왔습니다.

다양한 경험과 탄탄한 기술력을 바탕으로 성장하는 개인과 조직에게 의미있는 경험을 제공하도록 하겠습니다.



국내 No.1 온라인
청중응답시스템
심플로우



직장인 업무성향진단
서비스
심오피스



한국형 구직자 진로성향
진단 서비스
심커리어



청소년 학습성향진단
서비스
심클래스



심사 및 평가 전문
서비스
심플로우ev



Management

국내 임직원 1만6000여 명 업무 성향 분석
평균에 묻히려는 한국의 조직문화

35

CEO&People

좌담회 | 애터미의 지속가능경영 분석
'절대품질, 절대가격'으로 100년 기업 간다

22

Company

[벤처 생태계를 빛낸 VC 스타] 수상자 명단

1

CEO&People

['J포럼' LOUNGE] 권순용 LHH코리아 사장
전직 지원의 글로벌 스탠더드

3

JANUARY 2023 Vol.239

• CONTENTS •



156

162

BRAVE NEW WORK

국내 임직원 1만6000여 명 업무 성향 분석
평균에 묻히려는 한국의 조직문화

166

아이티앤베이직 민경욱 대표,
박정아 교육연구소장
한국형 업무 성향 진단 도구 개발



152

한국 대표 스타트업, 무슨

162 **BRAVE NEW WORK**
국내 임직원 1만6000여 명 업무 성향 분석
평균에 묻히려는 한국의 조직문화

166 아이티앤베이직 민경욱 대표,
박정아 교육연구소장
한국형 업무 성향 진단 도구 개발

168 이상인의 테넷 부산 오픈이노베이션 페스티벌 좌담
NFT는 신기루인가?

174 **BRAVE NEW WORK**
대구모 인원감축과 현명한 대처
흔들림 없는 디즈니의 교훈

176 안선주 소장의 메타버스 로드맵 짚어보기
2023년 이후, 메타버스가 나아갈 방향

매일경제 뉴스 프리미엄 연예 증권 부동산 교육

뉴스룸 경제 기업 사회 국제 부동산 증권 정치 IT·과학 문화 오피니언 스포츠 기획·연재 Special Edition

IT·과학

열정부자 팀장과 마이웨이 팀원... `업무궁합`도 MBTI처럼 검사

염영신 기자

입력 : 2022-10-03 16:52:24 수정 : 2022-10-04 00:23:47

가림 아이콘

MBTI로 성격 보듯, 심오피스는 업무성향 9가지로 분석

AI로 업무성향분석 '심오피스' 매일경제 기자 10명 적용해보니

15분내 설문으로 진단권설정 부서원 절반이 '연구형' 솔러

성과 내고 싶어하는 열정 직원 사적 대화보다 회사 업무 집중

호기심 많고 관찰력 높은 팀원 과하게 통제 말고 의견 존중해야

"꽤 아닌 객관적 데이터 활용 업무맞게 소통법 달라야 효과"



[혁신, 스타트업을 만나다] 더 행복한 직장생활을 위한 업무성향검사? - 심오피스

영양학 박사인 B&B 대표 변리사



가-가+ 아이콘

입력 : 2021.02.17 07:00

회사에서의 내 모습이 평소와 다를까?

2020년 3월 잡코리아가 직장인 559명을 대상으로 '멀티 페르소나 트랜드' 조사를 실시한 결과 설문에 참여한 직장인 중에서 87.8%가 멀티 페르소나 트랜드(부캐릭터, 부캐 트랜드)에 공감했고 이들 중 77.6%가 "회사에서의 내 모습이 평소와 다르다"라고 응답했다. 사람은 누구나 직장에서의 모습과 가정에서의 모습이 조금씩 다르다. 그리고 IT기업 제조기업, 공공기관 등 조직의 특성이나 개인의 업무 성향도 달라진다. 사회적 동물인 인간은 주어진 역할과 상황에 따라 필요한 성향을 바꾸어가면서 조직에서 구성원과의 관계를 형성해간다. 이러한 '상황과 성향'에 따라서 업무상 스트레스를 받기도 하고 조직에 적응하지 못하기도 하며 때로는 조직 내의 누군가를 괴롭히는 것으로 스트레스를 푸는 안타까운 일들이 벌어지기도 한다. 조직의 생산성과 개인의 성향을 따지기 이전에 회사 내에서 당연히 존재하는 인간관계와 업무 상황에 대한 분석이 있어야 하는데, 현재까지의 어떠한 진단 검사도 회사 내에서의 상황을 깊게 분석해주지는 않는다. 평생 시간의 절반 이상이 직장내에서 보내지고 있는데 말이다.



아이티앤베이직 교육연구소 박정아 소장, 조직인재개발솔루션 '심오피스'를 개발한 이유는?

A 영만의 기자 | © 입력 2022.07.01 09:00



[한국강사신문 정현희 기자] IT&BASIC(아이티앤베이직) 교육연구소 박정아 소장을 만났다. 박 소장은 조직인재개발솔루션 '심오피스'를 개발했으며, 최근에는 네이버(NAVER) 전 직원에 대한 '심오피스 워크숍'을 진행하고 있다.

'심오피스'는 조화를 뜻하는 '심(symphony)'과 회사를 뜻하는 '오피스(office)'를 합성한 이름이다. 다양한 색깔의 사람들이 모여 함께 조화롭게 일하자는 의미이다. MBTI나 DISC와 같은 성향진단도 구이다. 심오피스 진단 후에는 개인의 업무스타일 중 강점과 약점, 핵심역량, 커뮤니케이션 스타일, 일할 때 스트레스 받는 상황, 조직에서 성장하는 방법까지 다양한 카테고리의 결과를 받아 볼 수 있

웅진씽크빅·아이티앤베이직 업무협약, 유데미에 HR 전문 콘텐츠 제공

오호진 2022년 6월 24일



AI 교육기업 ㈜웅진씽크빅(이하, 웅진씽크빅)이 HR 솔루션을 개발하고 제공하는 기업 HR아이티앤베이직과 'HR 온라인 콘텐츠 개발'을 위한 업무협약을 체결했다고 23 일 밝혔다.

웅진씽크빅은 이번 업무협약을 통해 글로벌 온라인 강의 플랫폼 '유데미(Udemy)'에 전용 채널을 생성하고 아이티앤베이직의 노하우를 바탕으로 제작된 HR 전문 콘텐츠를 지속적으로 공개할 예정이다.

이번 업무협약을 기반으로 웅진씽크빅과 아이티앤베이직은 ▲ 디지털 교육 콘텐츠 개발 ▲ 디지털 교육 콘텐츠 공급 ▲ 인력교육 및 기술교육 ▲ 교육적 목적의 정보와 자료 상호교환 및 공유 외에도 기타 상호 간 협력이 필요하다고 판단되는 사업 등을 함께 추진한다.

네이버, HR 스타트업 '아이티앤베이직' 신규 투자

등록 2022.09.01 10:27:44

가림 아이콘



매일경제 뉴스 프리미엄 연예 증권 부동산 교육

뉴스홈 경제 기업 사회 국제 부동산 증권 정치 IT·과학 문화 오미디어 스포츠 기획연재 Special Edition

IT·과학

민경욱 아이티엔베이직 대표 "MZ세대와 소통, 어렵지않아요" [Digital+]

임영선 기자

입력: 2022-10-03 16:52:41 수정: 2022-10-03 19:38:12

가 음 영 북

온라인 응답 플랫폼 심플로우

데이터 분석 성장진단표 개발

소통방법·스트레스 관리법 등 국내 165개사 유료 이용 주목



[신SW상품대상 7·8월 수상작] 아이티엔베이직 '심플로우'

발행일: 2020-09-28 14:17 지면: 2020-09-29 11면



아이티엔베이직(대표 민경욱)은 영상강의 등 비대면 소통을 포함, 1대 다수 양방향 소통을 지원하는 온라인 소프트웨어(SW) 실시간청중응답시스템 '심플로우'를 개발했다.

[미래기업포커스]아이티엔베이직, 업무성향검사로 사업 확대

발행일: 2020-04-07 17:00 지면: 2020-04-08 1면

대표 서비스

심오피스

SYM OFFICE

심오피스는 인간행동과 동기를 분석하여 객관적인 자기 인식을 통해 올바른 관계 및 업무적인 성장을 촉진합니다.

전단은 전문가들이 개발한 AI 분석 기반의 온라인 시스템으로 이루어집니다.

15분 이내의 전단을 통해, 개인 및 조직 구성원간의 업무 사의 요소 및 갈등 상황 진단 등을 도표와 리포트로 통해 한눈에 볼 수 있도록 체계화 한 프로그램입니다.

전단 결과를 통해 전문 컨설턴트를 파견하여 강점을 살리고 약점은 보완하는 코칭을 제안 합니다.



<아이티엔베이직은 다음 달 심오피스를 공식 출시한다. 2년간 연구개발(R&D) 해온 심오피스는 직장인 업무성향검사 전문 서비스다.>

아이티엔베이직(대표 민경욱)이 업무성향검사 서비스 '심오피스'를 출시한다. 대표 서비스인 실시간 청중응답시스템 '심플로우'와의 시너지가 기대된다.

한국의 경제뉴스통신사 - NSP통신

연세 확대 축소

광양시, 5060 은퇴(예정)자 대상 '생애 재설계 프로그램' 개강

2022-11-02 11:08, 김성철 기자

#광양시 #은퇴(예정)자 #은퇴노후설계 #생애재설계프로그램

국민연금공단 협업 '100세 시대, 국민연금으로 노후 준비하기'



(전남=NSP통신) 김성철 기자 = 광양시는 은퇴(예정)자 대상 25명을 대상으로 오는 12월 6일까지 은퇴·노후 설계교육을 통해 광양시에 정착한 뒤 안정적인 노후를 준비하도록 지원하기 위해 '생애 재설계 프로그램'을 운영한다.

IT&BASIC

아이티앤베이직 서비스 소개

Borderless Communication

IT&BASIC



이들의 공통점이 무엇일까요? 바로 1대 다수의 소통이 일어나는 곳입니다.

하지만 우리는 너무나도 많은 소통 현장에 속해 있으면서 오고 가는 수많은 대화와 의미 있는 정보, 각자의 생각들을 제대로 기록하지 못하고 놓쳐 버리기 일수입니다.

저희 (주)아이티앤베이직(IT&BASIC)은 'IT' 기술을 통해 사람들 사이의 관계에 있어서 가장 'BASIC'한 소통 문제를 해결하기 위해 설립되었습니다.

나아가 많은 사람들이 들려주는 인사이트 넘치는 아이디어를 모아
더 많은 사람들이 확인하고 활용 할 수 있도록 Interactive Communication 에
집중해 나가도록 하겠습니다.



SYMFLOW

**실시간 청중응답 시스템
심플로우**

Borderless Communication
IT&BASIC

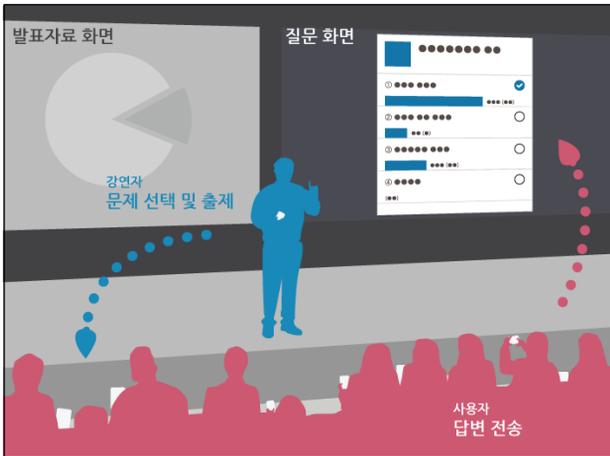
심플로우는 국내 최초로 교육시장의 Needs를 반영하여 개발된 실시간 소통 솔루션입니다.

(2014년 Collabo!에서 제품명 변경)

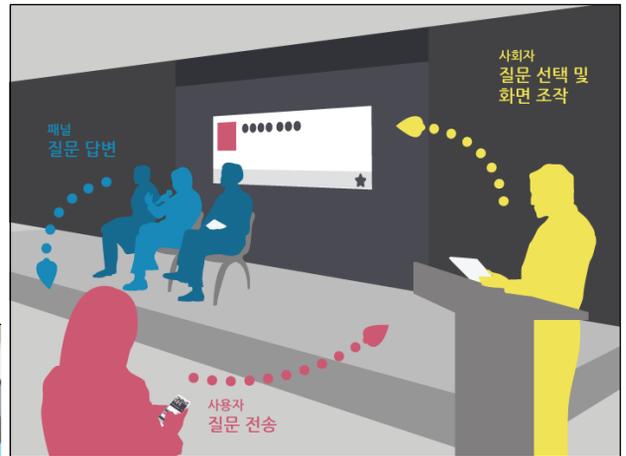
1 대 다수의 소통을 원활하게 이루는 것을 목표로 방송, 해외강연 등 온라인에서 활용할 수 있게 꾸준히 개선되었습니다.

특히 2020년 Covid-19 사태를 계기로 웨비나 기능을 탑재하여 수많은 고객이 활용하고 있습니다.

<심플로우 활용 개념도-발표>



<심플로우 활용 개념도-질의응답>



심플로우는 프로그램 설치 없이 스마트폰, 태블릿 또는 PC로 언제 어디서든 쉽고 빠른 사용 가능합니다.

시간과 장소에 구애 받는 오프라인의 한계를 SYMFLOW로 극복할 수 있습니다.

HRD(인재개발분야) 및 기업 이벤트

1. 임직원 정기 교육연수
2. 경영 포럼/컨퍼런스 (경영 아카데미)
3. 경영자와의 대화
4. 소통/문화 행사
5. 콘테스트/심사평가대회
6. 인재채용 / 취업설명회 (JOB FAIR)
7. 고객 이벤트

기타 이벤트

1. 컨퍼런스/포럼
2. 전문학회/기술세미나
3. 방송미디어
4. 정책토론/패널토의
5. 전시/박람회
6. 콘테스트/심사평가대회
7. 커스터마이징 솔루션

심플로우는 불특정 다수의 접속을 상정하여 개발되었습니다.

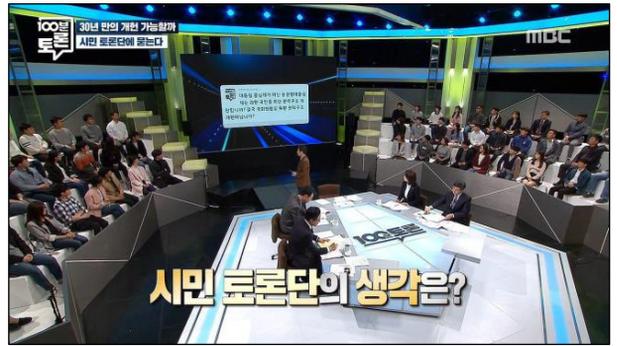
별도 프로그램이나 앱 설치 없이 사용할 수 있으며, 2022년 현재 약 50,000회의 이벤트를 진행하였고, 11,246,000건의 PV를 자랑합니다.

실제 사용 시 50,000명 이상 동시 접속도 문제없이 수용하였으며 관련 분산 처리 특허기술 (제10-1738667호)을 보유하고 있습니다.

또한, 제품에 대해 과학기술정보통신부 장관상을 수상하고 GS 1등급 인증을 받는 등 기술적 우수성을 인정받았습니다.



<오프라인 현장 (대선후보 토론회)>



<온라인 현장 (MBC 100분토론)>



<웨비나 (청와대 K+벤처)>



<웨비나 (포스코 포럼)>

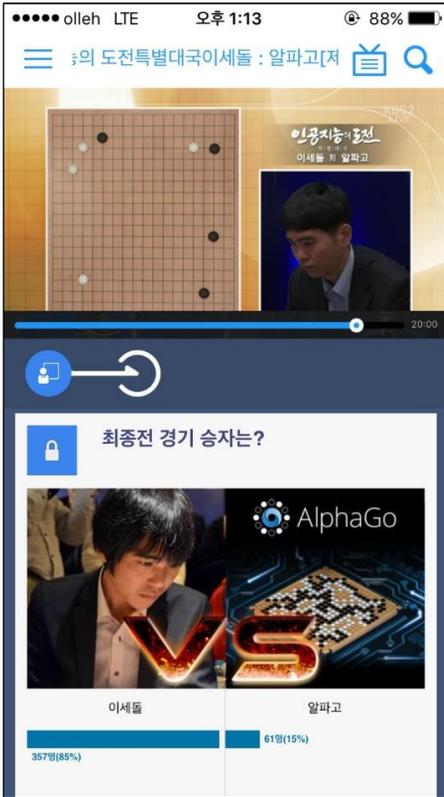


<해외-일본 (Live Commerce Show)>



<웨비나 (SK이천포럼)>

특히 KBS 공식 어플리케이션 My.K에 탑재되는 등 다양한 방송사에서 활용되었습니다. 계약 전 방송국 내부의 다양한 테스트를 거쳐 선정되었으며 실시간 방송을 통한 수 많은 트래픽을 소화하며 문제 없이 활용되었습니다.



▲ KBS My.K (이세돌 알파고 대국 퀴즈)



▲ KBS My.K (일단 뛰어 시청자 참여)

KBS 올댓뮤직 ▶



◀ KBS 가십남

심플로우는 국내 뿐만 아니라 해외에서도 활용할 수 있습니다.

모든 UI가 영어/일본어로 번역되어 있으며, 필요 시 다양한 언어를 추가할 수 있습니다.

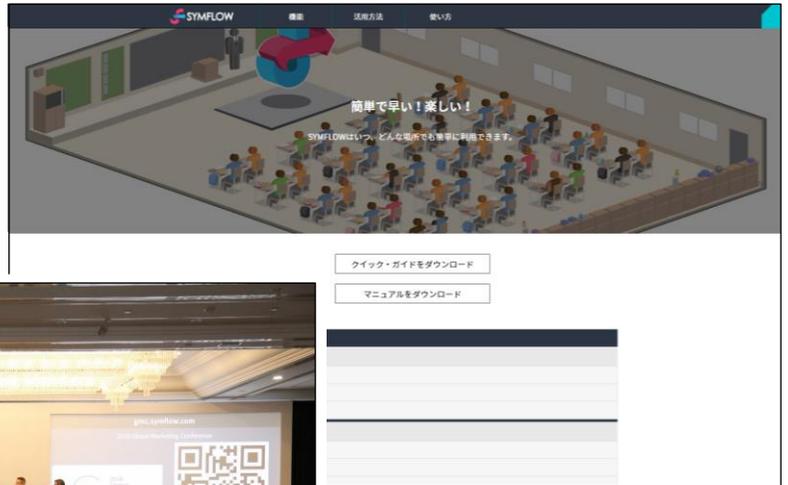
2017년 부터 일본 법인을 운영 중에 있으며 소프트뱅크 등 다양한 기업에 심플로우를 서비스하고 있습니다.

또한, 미국/프랑스 등 멀리 떨어진 곳에서도 행사를 성공적으로 진행한 바 있습니다.



◀ 일본 협력사 페이지

일본 심플로우 홈페이지 ▶



◀ 프랑스 현지 행사 진행 (현대자동차)



해외 연사 직접 사용 ▶
(구글 에릭슈미트 회장)





SYMFLOW

심플로우 주요기능

Borderless Communication
IT&BASIC

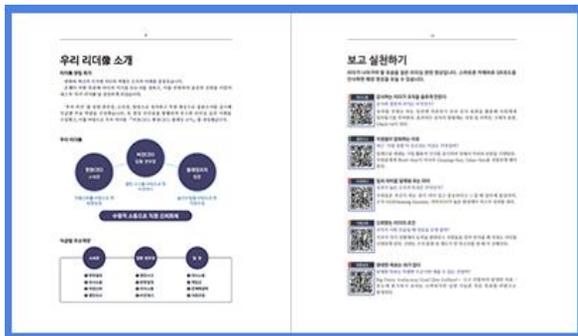
심플로우 웨비나 기능으로 기존 라이브 스트리밍 서비스를 다양하게 활용 가능합니다.
화면에 질의응답, 퀴즈, 설문, 발표자료 등을 포함한 화면으로 재구성할 수 있습니다.



강연영상+강연정보, 발표자료
강연제목 및 로고, 발표자 성명/직위 등
내용 추가 가능



강연영상, 발표자료
발표자의 영상을 상하좌우로
위치 변경 가능



발표자료
발표자 영상 없이 목소리와
발표자료만으로 강연을 진행



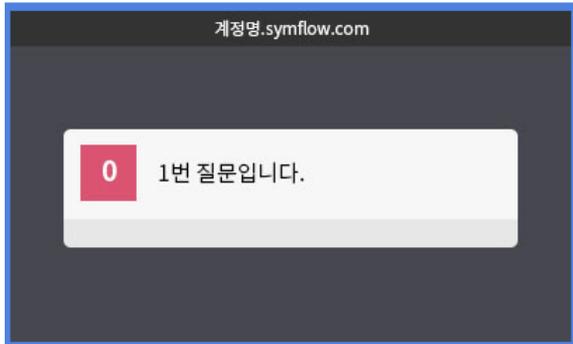
뛰어난 호환성
다양한 영상 플랫폼 탑재 가능

심플로우에 응답한 퀴즈/설문, 발표자료, 질문을 프로젝터 등 큰 화면에 원격으로 송출하여 행사를 더욱 액티브하고 풍성하게 만들 수 있습니다.



행사 안내 화면

P모드 처음 접속시 행사 타이틀 이미지와 접속 QR코드, 청중들이 패널토의에 참여할 수 있는 심플로우 접속 URL 노출



질문 출력 화면

패널들의 질문 중 하나를 선택하여 행사에 송출한 후 발표자가 질문에 대한 답변을 진행



퀴즈 출력 화면

설문 또는 퀴즈를 행사장에 송출하며 객관식과 주관식, 시간/응답자 기록 가능



P모드 화면 예시

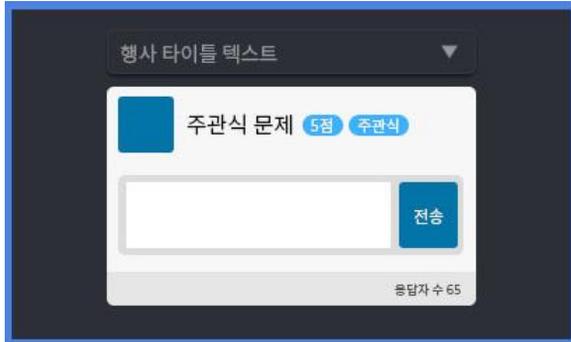
대형 스크린에 출력하여 효과를 극대화

다양한 형태의 객관식, 주관식 퀴즈/설문을 즉석에서 작성하여 출제할 수 있습니다.
모든 응답은 실시간으로 집계되어 관리자가 확인할 수 있습니다.



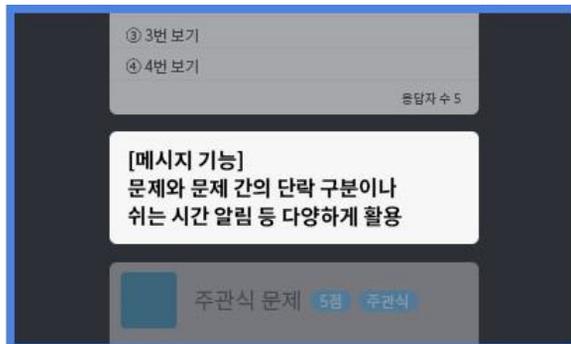
객관식 퀴즈/설문

답변항목을 가로형과 세로형으로 선택 가능
복수응답, 기타응답 등의 기능을 제공



주관식 퀴즈/설문

객관식과 동일하게 문제 제목에
이미지 등록이 가능
여러 개의 단어를 정답으로 등록 가능



메시지

파란색 박스가 표시되지 않으며,
공지사항 등을 위한 단순한 메시지 박스를 출력

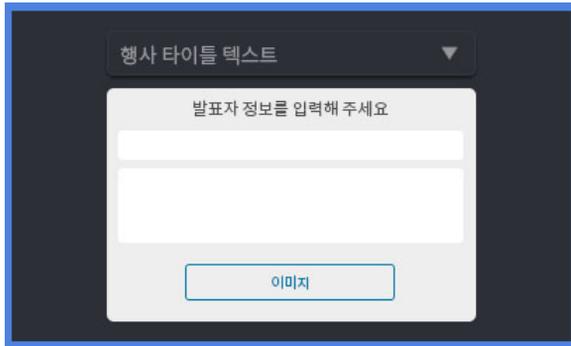


간편한 퀴즈/설문 작성

모든 퀴즈/설문은 간단한 조작으로
즉시 작성하고 출제 가능

행사에 참여한 청중들이 올리는 질문을 실시간으로 확인할 수 있습니다.

다른 사람이 올린 질문에 추천할 수도 있고, 관리자가 직접 답변하는 것도 가능합니다.



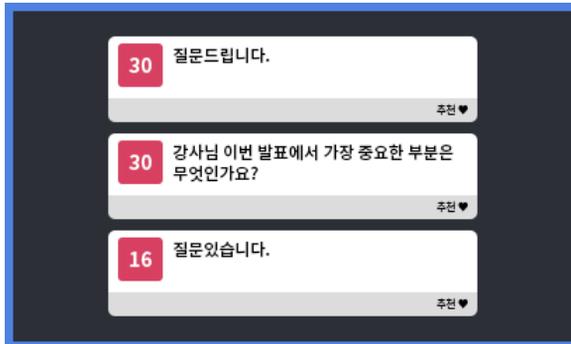
발표자 등록

청중이 등록된 발표자 정보를 열람,
특정 발표자를 지정하여 질문을 등록 가능



간편한 질문 등록

내용을 입력한 뒤 [전송] 버튼을 클릭하면
질문이 등록,
등록된 비속어 단어는 ' ' 형태로 표시



등록된 질문 추천

추천은 한 질문당 1회만 가능하며 2회 클릭 시
추천 취소,
등록된 질문은 추천 수가 높은 순서로 정렬

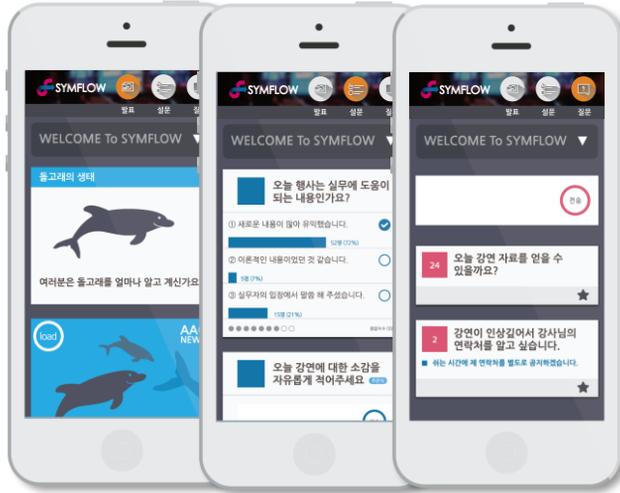


질문 답변 가능

관리자가 개별 질문에 텍스트 형태의 답변 작성

일반형 심플로우 계정 사용

1일 1개 계정 100명 : 100,000 원 (부가세 별도)



웨비나형 심플로우 계정 사용

1일 1개 계정 100명 : 650,000 원 (부가세 별도)



* 운영에 필요한 인력 파견 가능, 별도 문의

* 기능 추가 개발 가능, 별도 문의 (추첨, 모의투자 등)

EV SYMFLOW EV

심사 및 평가 전문 서비스

심플로우 EV

Borderless Communication
IT&BASIC

대면평가가 어려운 상황에서 심플로우EV는 심사위원에게 아이디, 비밀번호를 공유하여 원격 평가 진행이 가능합니다. 심사위원들은 어디서나 심플로우EV에 접속하여 심사를 진행할 수 있습니다.

최근 농업기술실용화재단은 심플로우 EV를 사용하여 선별지원사업에서 서류심사를 심사위원들이 모이지 않고 원격으로 평가 진행하고 있습니다.

또한 발표심사, 최종평가에 이르는 모든 심사과정 역시 심플로우EV를 사용하고 있습니다.



심플로우EV는 다양한 평가를 편리하게 진행하기 위한 스마트 평가 시스템입니다.

평가를 위해 점수표를 만들고, 발표팀 자료 인쇄하고, 결과를 합산하는 과정을 자동화하여 효율성을 높여줍니다.

PC, 모바일의 웹 브라우저를 이용한 평가진행으로 점수를 빠르게 입력 및 집계할 수 있습니다.

수백개의 팀을 심사하기 위해 2박 3일을 사용했다면,
심플로우 EV도입으로 하루에 모두 끝낼 수 있습니다!

점수표 만들고, 발표팀 자료 인쇄하고,
점수 합산하고... 빠르고 간편하게
평가를 진행할 수 없을까?

심플로우EV로
심사준비부터 집계까지
빠르게 해결했어요!



심플로우EV는 모바일, 태블릿, PC 등 다양한 기기를 지원합니다.

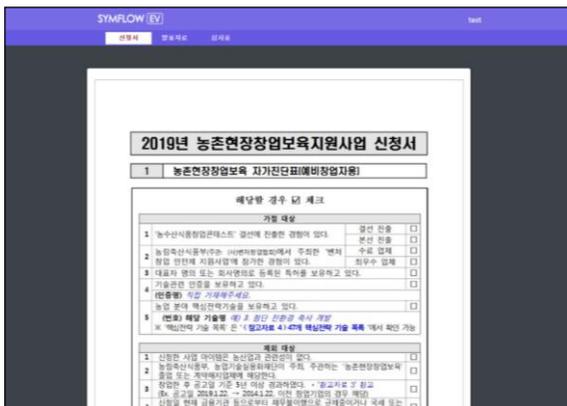
모바일 레이아웃을 제공하여 참가자들이 노트북, 스마트폰 등 어떤 기기를 이용하더라도 평가를 진행할 수 있습니다.



문서 자료 임베딩

심플로우EV는 신청서, 발표자료 등 문서 자료를 함께 보면서 평가가 가능합니다.

또한 유튜브, 비메오 등 동영상이나 이미지를 넣을 수도 있습니다.



심플로우EV는 참여자들의 발표자료 유출을 최소화하기 위한 보안 기능이 있습니다.

이미지 다운로드 보안, 프린트키 보안 등이 적용되었으며 보안 위반 행위는 로그로 자동 기록됩니다.



맞춤형 심사 가능

예선/본선/결선 등으로의 연계, 가점 부여, 그룹별 평가 등 심사의 성격에 따른 맞춤형 기능 적용이 가능합니다.

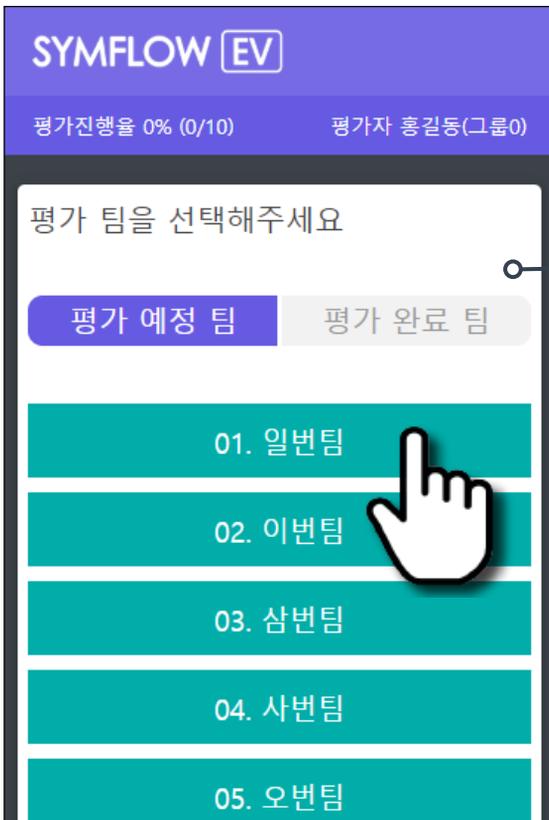




The image shows a mobile application login screen for SYMFLOW EV. At the top, there is a purple header with the text 'SYMFLOW EV'. Below the header, there are three input fields: '평가번호' (Evaluation Number) with the value '1121', '이름' (Name) with the value '홍길동' (Hong Gil-dong), and '비밀번호' (Password) with four dots. At the bottom, there is a purple button labeled '로그인' (Login) with a hand icon pointing to it.

1. 접속

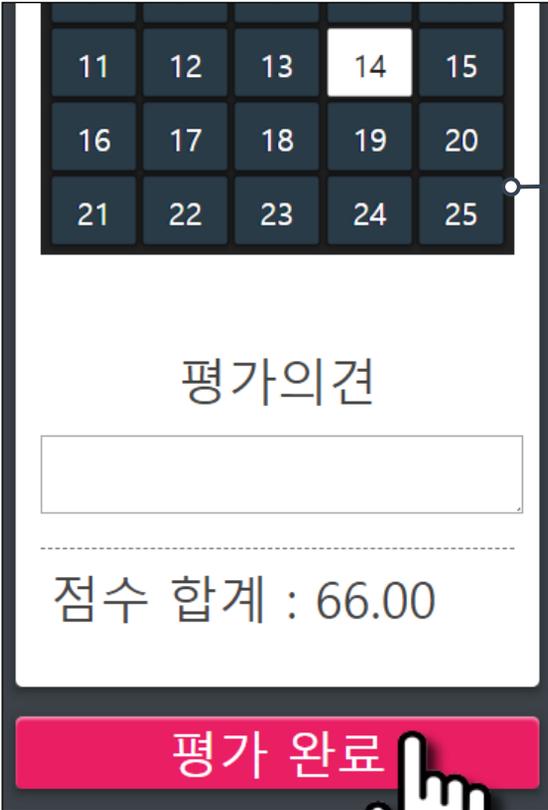
symev.kr/ev에 접속한 후 평가번호와 이름, 비밀번호를 입력하여 로그인 합니다.



The image shows a mobile application screen for selecting an evaluation team. At the top, there is a purple header with the text 'SYMFLOW EV'. Below the header, there is a status bar with '평가진행율 0% (0/10)' (Evaluation progress 0% (0/10)) and '평가자 홍길동(그룹0)' (Evaluator Hong Gil-dong (Group 0)). Below the status bar, there is a title '평가 팀을 선택해주세요' (Please select an evaluation team). There are two buttons: '평가 예정 팀' (Evaluation scheduled team) and '평가 완료 팀' (Evaluation completed team). Below these buttons, there is a list of five teams: '01. 일번팀' (1st team), '02. 이번팀' (2nd team), '03. 삼번팀' (3rd team), '04. 사번팀' (4th team), and '05. 오번팀' (5th team). A hand icon is pointing to the '01. 일번팀' button.

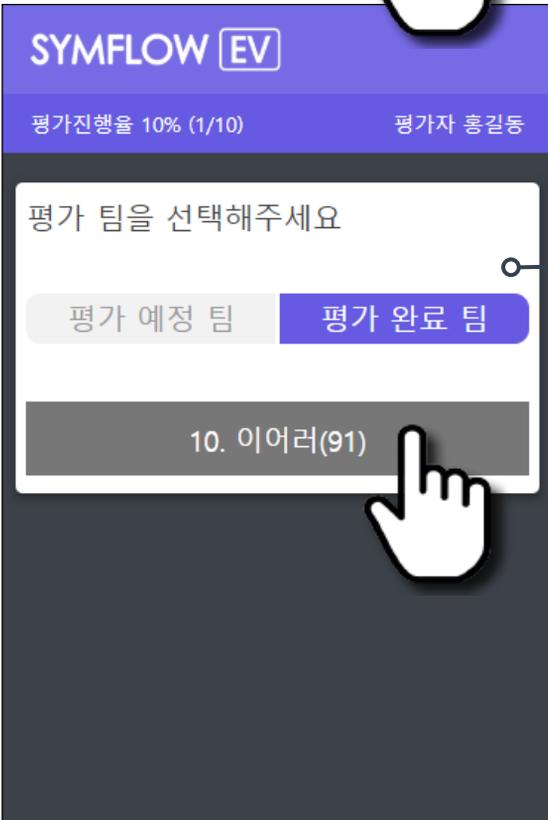
2. 평가 팀 선택

평가하고자 하는 팀이름을 선택합니다.



3. 점수 부여

평가항목별로 점수를 선택하고 총점을 확인한 후에 평가확인 버튼을 눌러 평가를 마무리 합니다.



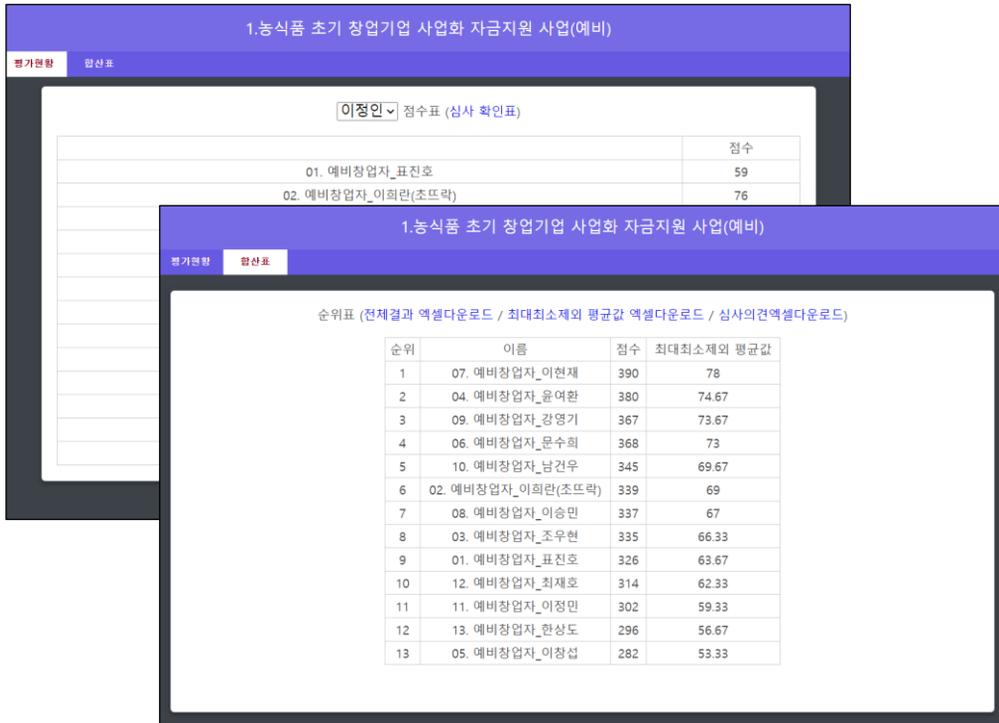
4. 다른 팀 평가

다른 팀을 선택하고 평가를 계속 진행합니다. 평가도중 이미 평가한 팀을 선택해서 수정도 가능합니다.



1. 접속방법

관리자URL에 접속한 후 평가번호와 비밀번호를 입력하여 로그인 합니다.



2. 평가 현황 확인

실시간으로 심사위원별 평가점수와 팀별 합산 점수를 확인할 수 있습니다.

EV SYMFLOW EV

심플로우 EV 사용사례

KBS “나는 농부다”는 농업진흥청이 주관하는 농업 아이디어 발굴 프로젝트입니다. 여기서는 전문심사위원과 일반심사위원 두 그룹으로 나누어 평가를 진행하였습니다. 녹화시간이 한정되어 있어 빠르고 정확한 점수집계가 필요한 상황에서 심플로우EV는 훌륭한 역할을 하였습니다.

시즌1부터 현재까지 4년간 연속해서 심플로우 EV 서비스를 이용하고 있습니다.



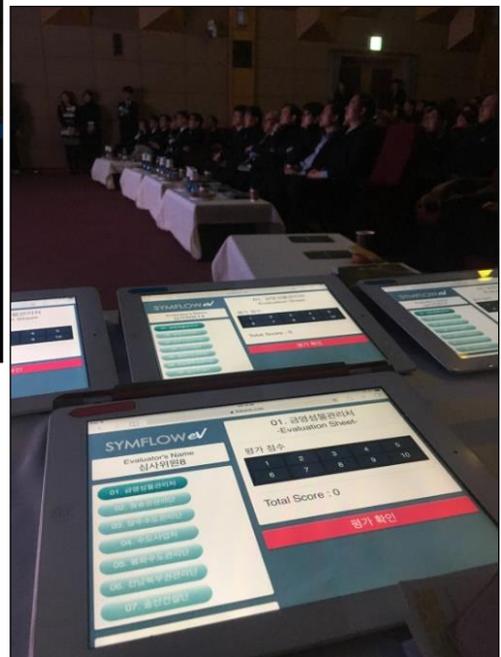
K-water Innovation Concert는 한국수자원공사 내부 혁신 발표 행사로

1년 중 가장 큰 행사입니다.

평가 대상 팀은 총 7개 팀이었으며 20명의 심사위원이 모바일과 태블릿으로 평가를 진행했습니다.

전체 행사 시간이 1시간 30분으로 다소 빡빡한 일정 속에서도 실시간 집계를 통해서 평가 팀 점수를 빠르게 집계하여 원활한 행사 진행이 가능했습니다.

2015년부터 현재까지 연속하여 심플로우 EV를 활용하고 있습니다.



교육부 주최, 한국과학창의재단이 주관한 “수학공감” 행사에서는 중,고등학생들이 수학용어를 쉽게 설명하는 대회를 개최하였습니다. 여기에서는 전문심사위원들이 태블릿을 이용하여 평가하고 수학선생님 100명으로 구성된 일반심사위원들이 스마트폰으로 평가를 진행하였습니다. 많은 평가자들의 점수 평가도 쉽고 빠르게 진행되었습니다.



신용보증기금이 스타트업을 발굴하고 지원팀을 선정하는 사업에서
심플로우EV를 활용하였습니다.

실시간 집계가 가능하기 때문에 마지막 팀의 발표와 동시에 집계가 완료되어
선정행사를 원활하게 진행할 수 있었습니다.



농업기술실용화재단에서는 2017년부터 심플로우EV를 이용하여 사업심사를 진행하고 있습니다.

2020년에는 코로나로 인한 집합심사가 어려운 상황에서 원격심사로 진행하여 500개 이상의 많은 팀의 심사를 단 하루만에 평가 및 집계 완료하였습니다.



EV SYMFLOW EV

심플로우 EV 체험하기

<https://symev.kr/ev> 으로 접속하여 아래의 로그인 정보로 테스트가 가능합니다.

평가번호	이름	비밀번호
1121	홍길동	1234
	임격정	1234
	이순신	1234

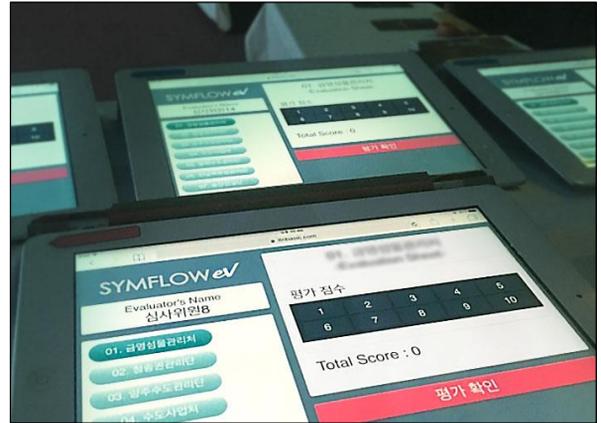
관리자 접속

<https://symev.kr/ev/report.php> 으로 접속하여 아래의 로그인 정보로 관리자에 접속해서 심사결과를 확인할 수 있습니다.

평가번호	비밀번호
1121	1234

심플로우 EV 계정 사용

1일 1개 행사 심사위원 5명, 평가팀 50명 기준 : 600,000 원 (부가세 별도)



- * 심사위원, 평가팀 추가에 따른 건적 별도 문의
- * 운영에 필요한 인력 파견 가능, 별도 문의
- * 기능 추가 개발 가능, 별도 문의 (청중심사, 실시간 중계 등)



SYMOFFICE

직장인 업무성향진단 서비스 심오피스

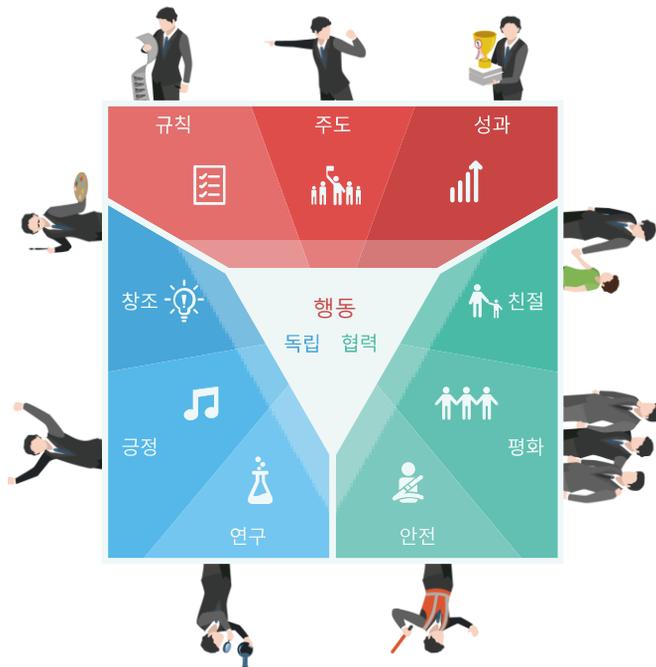
Borderless Communication

IT&BASIC

심오피스는 Symphony (함께) + Office (회사) = '함께'를 지향하는 '회사'

라는 뜻을 담고 있는 한국형 직장인 업무성향진단 입니다.

조직에서 일할 때 보여지는 9가지 업무성향을 바탕으로 구성원들의 반복적 행동패턴을 분석하고 서로의 관계를 분석해 **함께 일을 잘할 수 있는 최적의 솔루션**을 찾아드립니다.



행동형	조직 내에서도 힘을 행사하며 주도적으로 끌고 나가고자 함	
	규칙(Rule)	원리원칙을 바탕으로 완벽함을 추구하는 타입
	주도(Lead)	자기주장이 강하며 거침없이 도전하는 타입
협력형	사람들과의 관계 속에서 에너지를 주고 받으며 성과를 내고자 함	
	성과(Result)	효율적이고 목표중심적으로 성취하려는 타입
	친절(Kindness)	주변 사람들을 보살피고 타인을 잘 도와주는 타입
독립형	누구에게도 간섭 받지 않고 혼자 계획하고, 탐구하려 함	
	안전(Safety)	위험을 예방하고 안전한 길을 선호하는 타입
	평화(Peace)	세상과 조화롭게 안정적인 삶을 추구하는 타입
	창조(Creation)	높은 감수성으로 특별한 것들을 창조하려는 타입
독립형	연구(Research)	지식을 얻고 관찰하며 분석하는 것을 선호하는 타입
	긍정(Positive)	새로운 경험과 재미, 즐거움을 추구하는 타입

심오피스 진단은 별도의(APP) 설치를 하지 않고 모바일 기기 및 PC에서 인터넷 연결을 통해 진단합니다.

1. 진단 계정 발급

기업별로 발급된 심오피스 진단 계정으로 접속합니다.
회사 명이 Samsung인 경우 samsung.symoffice.kr
와 같은 주소가 발급됩니다.

2. 진단 사이트 접속

기업별로 발급된 아이디 / 비밀번호를 입력하거나
네이버, 카카오 등 SNS를 통해 간편하게 로그인
가능합니다.

3. 진단 진행

로그인한 기기로 90문항을 솔직하게 체크합니다.
(10~15분 소요)

※ 추가 정보 수집

필요에 따라 직군, 직무, 직급, 직책, 연차, 성별, 나이 등
정보를 추가하여 업무성향별 비교자료를
엑셀 데이터로 받으실 수 있습니다.

진단 안내 및 주의사항

진단 시간은 약 15~20분이 소요됩니다.

인터넷 환경이 원활한 곳에서 진단하십시오.

문항을 읽고 자신에게 가깝다고 생각되는 경향
에 선택해주세요.

'보통'을 많이 찍는 경우 성향이 잘 드러나지 않
을 수 있으니 주의하세요.

진단을 시작해 주세요!

진단이후 즉시 A4 가로기준 24p 분량의 결과 리포트가 도출됩니다.

핵심성향, 업무스타일, 커뮤니케이션방법, 업무역량, 스트레스관리, 성장방법 등 조직에서 활용 가능한 구체적 가이드를 즉시 확인 할 수 있습니다.

Company Report for office worker's personality test

SYMOFFICE

이름: 김민준
직책: 팀장
부서: 기획팀
성별: 남
연령: 35

진단인이 좋은 점

- 1. 팀 전체에 호감이다.
- 2. 내 강점이 잘 나타난다.
- 3. 행태를 존중받는다.
- 4. 업무상 필요한 자원을 확보한다.
- 5. 협력적이고 융통하다.
- 6. 조직에 애착과 충성심이 있다.
- 7. 전문적이고 자부심이 있다.
- 8. 팀에게 애착과 충성심이 있다.
- 9. 책임감이 있다.
- 10. 직책에 대한 자부심이 있다.

진단인이 안 좋은 점

- 11. 공감이 부족하다.
- 12. 유감이나 불만을 보인다.
- 13. 팀에 대한 애착이 부족하다.
- 14. 팀원과의 유대감이 부족하다.
- 15. 팀원에게 불만을 보인다.
- 16. 팀원에게 불만을 보인다.
- 17. 팀원에게 불만을 보인다.
- 18. 팀원에게 불만을 보인다.
- 19. 팀원에게 불만을 보인다.
- 20. 팀원에게 불만을 보인다.

핵심성향

유용할 가능성이 핵심성향은 "행동형"입니다.

행동형은 계획과 목표 설정에 능숙하며, 문제를 해결하고, 새로운 기회를 모색하며, 조직의 미래를 위한 중요한 일과에 먼저 세력을 세울 수 있고, 때때로 조직에 대해 두 관점을 모두 바라볼 수 있습니다. 원칙으로 자제력이 뛰어나고 하고 싶은 일을 할 때까지 끈기있게 추진할 수 있는 사람이며 자신만의 방식에 자신감을 가질 수 있는 것을 특징입니다. 상급에 대한 높은 자부심, 수월한 언변을 갖고, 팀의 마음으로 대합니다.

이런 기질과 특성을 가진다면 리더십도, 조직에 대한 책임과 헌신에 있어서도 높은 점수를 얻을 것입니다. 누구도 해 볼 수 없었던 문제를 해결하고 합니다. 단점적인 관행에 대해 순간순간씩을 기회를 활용하고 감수해내고자 합니다. 조직을 위해 몰락하기 쉬운 직책에 임할 경우라도 임명된 임무를 완수하기까지 오해와 불협화음 행위를 하지 않으려 합니다.

종합결과

행동형 성향의 성격 특징

성향	점수
행동형	85
관계형	70
문제형	60
안정형	50
창의형	40
연구형	30
조직형	20
협조형	10

평화형의 업무역량

행동형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 행동형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.

주요 키워드

신뢰, 책임, 조직, 리더십, 헌신, 열정, 끈기, 목표

업무 스타일

유용할 가능성이 높고, 행동형 스타일입니다.

행동형은 조직에서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있습니다. 계획과 목표 설정에 능숙하며, 문제를 해결하고, 새로운 기회를 모색하며, 조직의 미래를 위한 중요한 일과에 먼저 세력을 세울 수 있고, 때때로 조직에 대해 두 관점을 모두 바라볼 수 있습니다. 원칙으로 자제력이 뛰어나고 하고 싶은 일을 할 때까지 끈기있게 추진할 수 있는 사람이며 자신만의 방식에 자신감을 가질 수 있는 것을 특징입니다. 상급에 대한 높은 자부심, 수월한 언변을 갖고, 팀의 마음으로 대합니다.

주요 키워드

신뢰, 책임, 조직, 리더십, 헌신, 열정, 끈기, 목표

진단 결과 요약

행동형 성향의 성격 특징

1. 업무에 대한 높은 자부심과 책임감을 지니고 있다.
2. 업무에 대한 높은 자부심과 책임감을 지니고 있다.

행동형

행동형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 행동형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.

진단 결과 요약

행동형 성향의 성격 특징

1. 업무에 대한 높은 자부심과 책임감을 지니고 있다.
2. 업무에 대한 높은 자부심과 책임감을 지니고 있다.

행동형

행동형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 행동형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.

평화형의 커뮤니케이션

행동형 성향의 성격 특징

행동형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 행동형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.

행동형, 협력형, 독립형

행동형 성향의 성격 특징

성향	특징
행동형	행동형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 행동형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.
협력형	협력형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 협력형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.
독립형	독립형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 독립형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.

평화형의 성장방법

행동형 성향의 성격 특징

1. 업무에 대한 높은 자부심과 책임감을 지니고 있다.
2. 업무에 대한 높은 자부심과 책임감을 지니고 있다.

행동형

행동형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 행동형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.

평화형의 스토리

행동형 성향의 성격 특징

행동형은 어떤 사람일까요? 어떤 일을 하기에 적합한가요? 그래서 팀을 위해 어떤 역할을 할 수 있을까요? 좋은 업무 역량을 바탕으로 업무에 임하고, 행태를 존중 받고, 조직을 위해 헌신할 수 있습니다. 다양한 직무를 수행하고, 조직은 부여된 일을 위해 최선을 다하며, 특별한 상황도 대응할 수 있습니다. 행동형이라는 특성을 잘 살려서 어떤 일을 하든 성과를 올릴 수 있는 업무 역량을 갖추는 것입니다.

누적 데이터가 확보되지 않아 관리에 어려움이 있는 **종이진단의 한계를 극복하고**, 시간과 공간의 제약없이 PC와 모바일로 언제든지 접속해 진단을 할 수 있습니다.

전문 FT가 해석의 시간을 별도로 내지 않더라도

누구나 결과 리포트를 읽고 쉽게 이해할 수 있도록 구어체로 표현하였습니다.

재미와 흥미위주의 성격검사로 끝나는 것이 아닌 **현업에 즉시 적용가능한**

구체적이고 실질적인 솔루션을 제시함으로써 조직몰입도를 높이고 성과를 도모합니다.

	유형개수	검사목적	특 징	한계점
심오피스	9가지	조직에서의 업무 스타일 확인	직장 내 행동 패턴을 구체화, 리더-팀원 유형별 관계패턴 분석, 팀내 관계도 시각화 결과 도출	가정 및 평소모습 미반영, 조직에서의 모습에만 집중
버크만	4가지	인간의 욕구를 바탕으로 행동양식을 발견	방대한 결과지 제공, 업무상황에 적용가능, 흥미를 직무로 연결	그래프 중심 결과 FT강사의 해석이 꼭 필요, 영어의 직역으로 한국적 해석 오류
DISC	4가지	후천적 행동패턴	간단하며 적용이 쉬움	타고난 기질 무시 지나친 단순화, 환경에 따라 유형패턴 변화
MBTI	16가지	선천적 기질, 선호성	인간의 긍정적 측면 강조, 검사 후 행복감	약점이 드러나지 않음 양극화 분포의 오류 (외향-내향), 중간범위를 미인정
에니어 그램	9가지	인간행동의 동기, 집착	가장 오랜 역사, 균형과 통합 지향, 내면탐구, 본질추구	배경이론 출처 부족 분석의 어려움, 약점위주, 종교적 느낌 (심리학계 비주류 평가)

심오피스는 현재 기업이나 기관에 재직중인 모든 직원들이 활용할 수 있습니다.

신입사원에게는 채용 후 빠른 적응, 선호직무 확인, 업무 분장시의 참고자료로 활용할 수 있고, 구성원 간의 업무스타일 확인과 성향 별 소통방법, 갈등을 예방하는 법 등을 통해 조직활성화 및 팀 빌딩 프로그램으로 진행합니다.

그리고 중간관리자와 임원은 자신만의 독자적 개성을 살린 리더십 역량을 향상 시켜 줌으로써 조직구성원의 행동변화를 지원합니다.

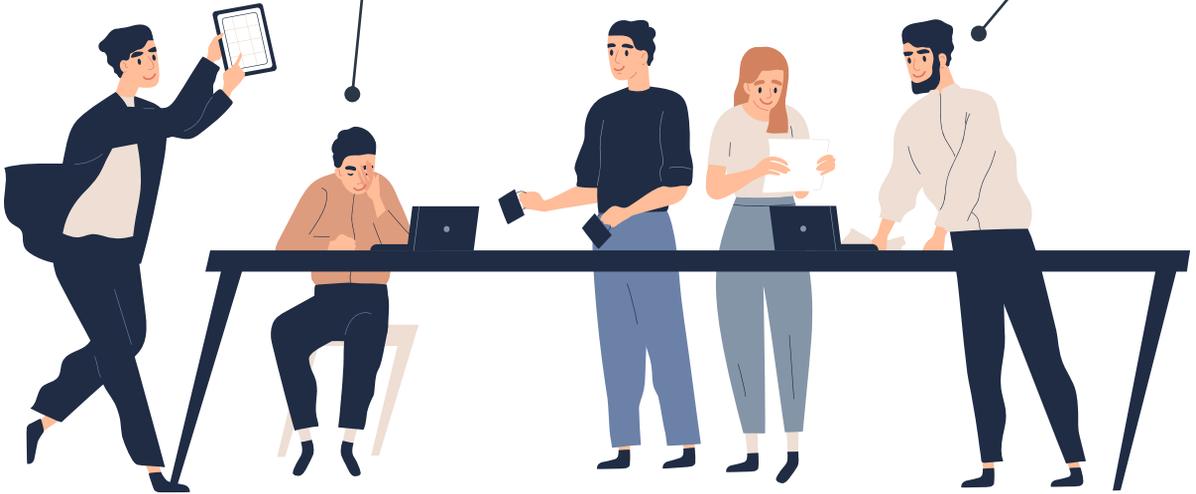
심오피스 적용대상

신입사원 및 신규입사자

팀원 및 실무자

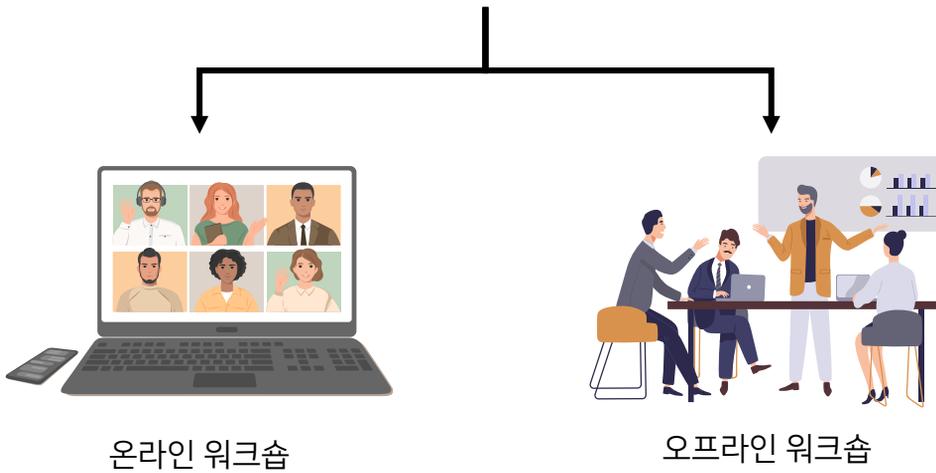
중간관리자

임원

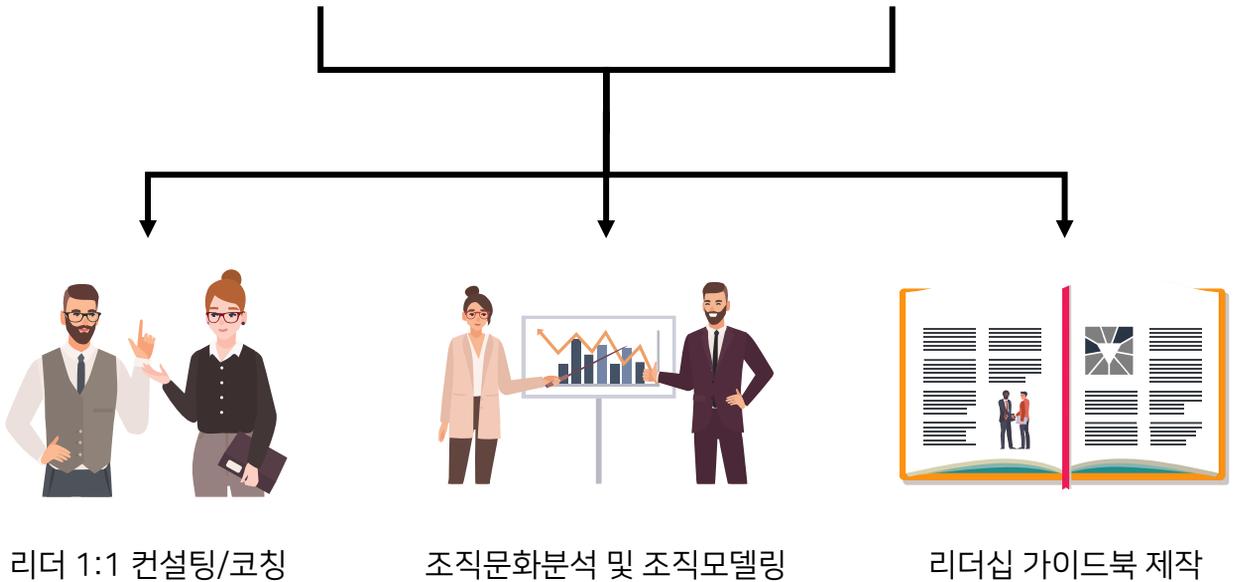




심오피스 온라인 진단



신입사원 및 신규입사자 워크숍, 팀단위 워크숍, 부서단위 워크숍, 조직단위 워크숍, 리더십 워크숍





SYMOFFICE

심오피스 워크샵 커리큘럼

Borderless Communication

IT&BASIC

교육대상 : 신입사원 및 신규 입사자

언제 필요할까요?

- 신규 입사자 (사원~대리)의 조직 적응과 빠른 흡수를 도모하고 업무성과를 창출할 수 있는 강점 역할을 찾고 싶을 때.

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 자신이 맡은 업무 역할의 기대사항을 찾고 자신의 강점을 살려 일할 수 있는 법을 알게 됩니다.
- 앞으로 만날 다양한 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 업무 및 관계, 소통 스킬을 익힐 수 있습니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 나의 업무스타일 찾기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 가정에서의 나 vs 조직에서의 나 '멀티 페르소나'로 프로되기 ▪ 객관적 자기인식 '메타인지(metacognition)'가 높은 것이 중요한 이유 ▪ 혈액형과 MBTI는 잊어라 이제는 '심오피스'다. ▪ 신규 입사자 업무성향 진단결과 공유 / 자신의 강점 및 핵심역량 확인 - 강점을 강화, 약점을 최소화 하는 전략 ▪ 내가 보는 나 VS 남이 보는 나 GAP 줄이기 	강의 및 활동	3-8H
M2 유형별, 세대별 갈등관리	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 조직에서 발견되는 두 가지 차이 (성격차이 + 세대차이) ▪ 갈등에 민감하고, 스트레스를 더 많이 받는 성격이 있다? ▪ MZ세대 조직 생존 법칙 1순위! 커뮤니케이션 능력! ▪ 유형별, 세대별 갈등 상황과 예방 차원의 솔루션 ▪ 세대간 차이(Generation)를 넘어서는 존중하는 조직 만들기 	강의 및 활동	
M3 타인 (리더 및 동료) 유형별 / 상황별 소통 전략	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 시니비의 SMART 소통 전략 5가지 ▪ 내가 만날 이해관계자들과의 유형별 소통 노하우 ▪ 조직적응 & 개인성장의 공통분모 '협업' 하는 법 알기 ▪ 자신의 업무역할의 기대 사항 확인 및 행동전략 세우기 ▪ 나 사용 설명서 작성 후 각자 자리에 부착 (Action plan) 	강의 및 활동	

교육대상 : 팀 단위

언제 필요할까요?

- 리더와 팀원, 팀원과 팀원 사이에 이해와 소통이 필요한 팀

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 자신의 업무스타일을 오픈하고, 상호 인정하고 이해하는 팀문화로 만듭니다.
- 팀내 커뮤니케이션 Cost를 낮추고 팀 시너지를 올려 좀 더 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성합니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 조직 속 나와 우리의 모습 (자기이해, 타인이해)	<ul style="list-style-type: none"> '조직의 중요한 소통 방식 3가지 (업무적 소통, 창의적 소통, 정서적 소통) 드라마 조직 vs 신뢰하는 조직의 차이. '내가 나 일수 있는 조직문화' 만들기 심오피스 진단 결과 분석 및 개인별 업무 스타일 공유 개인별 업무 강점 - 어떤 업무와 역할을 잘 해 낼 수 있을까? 개인별 업무 동기 - 업무에 집중하고 에너지를 쏟기 위해 필요한 것은 무엇일까? 개인별 소통 - 유쾌하고 유익한 소통을 위해 서로에게 배려해야 하는 것은 무엇일까? 개인별 갈등 - 문제를 해결하는 방법과 스트레스 받는 부분은 어떻게 다를까? [활동] 소통의 연결고리 - 나와 잘 연결된 / 연결되지 않았던 업무경험 공유하기 	강의 및 활동	2-4H
M2 함께 성장하는 조직 만들기 (조직 이해, 협업 이해)	<ul style="list-style-type: none"> 능력 있는 개인에서 책임감 있는 구성원으로! 조직 분석 공유_업무 시너지를 위한 우리 조직의 협업 포인트 찾기 [활동] 구성원에게 보내는 따뜻한 정서적 지지(응원, 격려) 나누기 스마트 커뮤니케이션 방법 5가지 [활동] 건강한 소통을 위한 우리들의 약속 '나 사용 설명서 작성' - 나의 성장전략 - 내가 조직을 위해 기여할 수 있는 것 - 나에게 조심해 주었으면 하는 말과 행동 	강의 및 활동	

교육대상 : 중간관리자, 신입리더, 임원

언제 필요할까요?

- 리더가 팀워크 및 고성과 창출을 위한 관계습을 배워 현업에 적용하고 싶을 때

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 리더십 진단을 통해 자신이 강점으로 발휘할 수 있는 역량과 보완해야 하는 역량을 알게 됩니다.
- 팀원의 업무유형을 이해하고 인지하여 소통과 협업으로 긍정적인 신뢰관계를 구축할 수 있습니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 리더의 객관적 자기인식	<ul style="list-style-type: none"> ▪ VUCA 시대의 리더의 역할 ▪ 리더의 가치관이 곧, 리더십 스타일이다. ▪ 유형별 리더의 강점과 약점 / 성숙도를 높이는 방법 ▪ 메타인지를 통한 리더의 품격 높이기 	강의 팀 토의	3H - 8H
M2 우리 팀원 이해하기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 나와 잘 연결되는 팀원 vs 나와 잘 연결되지 않는 팀원 ▪ 팀원들이 회의 때 자신의 의견을 말하지 않는 이유 ▪ 팀원의 업무스타일을 어떻게 바라볼 것인가? ▪ 유형별 업무 방식 이해하기 	강의	
M3 함께 성장하는 조직 만들기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 유형별 팀원에게 동기부여 되는 피드백 스킬 ▪ 업무 유형별 시너지는 높이고 갈등은 줄이는 구체적인 방법 ▪ 함께 성장하기 위한 Action Plan 작성 	강의 팀 활동	

심오피스는 '기업에서 구성원들에게 교육훈련을 하는 이유'에 대한 본질적인 고민에서 시작한 서비스입니다.

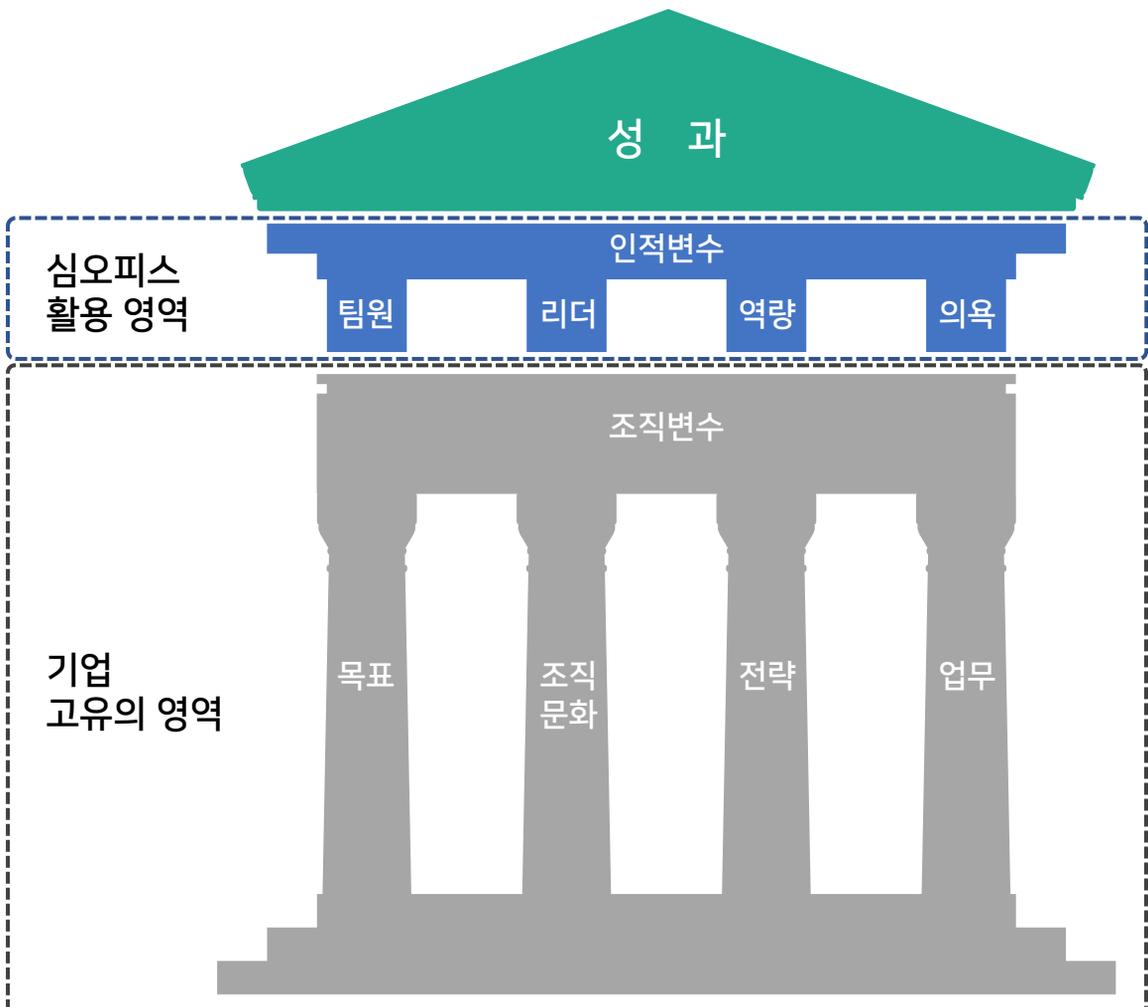
최근 많은 조직들이 구성원의 잦은 퇴사, 리더십의 부재, 구성원 간의 갈등으로 인한 커뮤니케이션 cost 증가, 부적응자 및 저성과자 관리, 생산성 저하 등에 어려움이 있지만 기존의 진단도구들은 개인이 지닌 성향이 직무에 어떤 영향을 미치는지에 대해 시사하지 못했습니다.

심오피스는 평소 성향이 아닌 업무 성향에 대해 진단하여 개인이 조직 및 업무를 대하는 가치관과 동기를 파악하고 드러나는 행동 패턴에 따라 성과를 높일 수 있는 맞춤 가이드를 제공합니다.

IT기술을 활용한 디지털 진단으로 모든 데이터를 쉽게 수집·분석할 수 있는 것 또한 큰 특징입니다.



1. 팀 내 소통을 원활하게 하여 업무 성과 증대
2. 리더 컨설팅을 통한 성장 지원
3. 조직에서 필요로 하는 차세대 리더 선발
4. 부서 / 그룹간 협력 증대를 위한 문제 해결
5. 성과를 높이기 위한 효율적인 조직 구성 및 인력 재배치
6. 회사에 필요한 신입 인재 선발



심오피스 진단 비용

진단지 1인 당 : 30,000 원 (부가세 별도)

워크숍 1시간 당 : 600,000 원 (부가세 별도)



* 1회 워크숍이 아닌 전사 분석, 인력배치 컨설팅 등 대규모 프로젝트 별도 문의

* 기능 추가 개발 가능, 별도 문의 (회사 홈페이지/시스템 탑재 등)



SYMCAREER

구직자 진로성향진단 서비스 심커리어

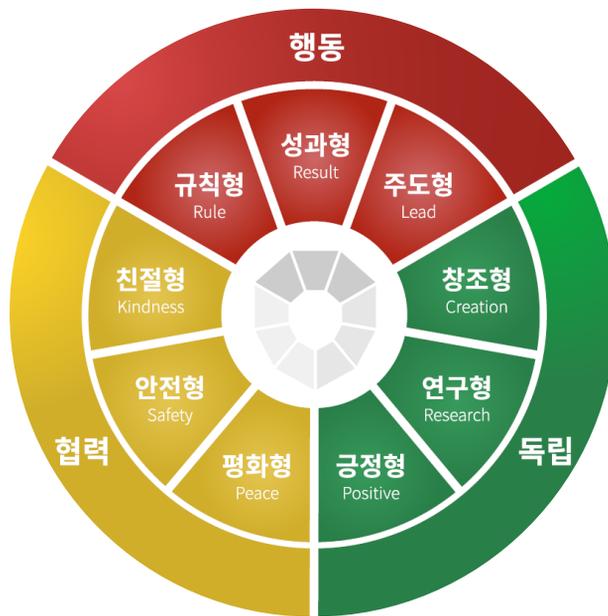
Borderless Communication

IT&BASIC

심커리어(SYMCAREER)는 Symphony (조화로운) + Career (직업/경력)

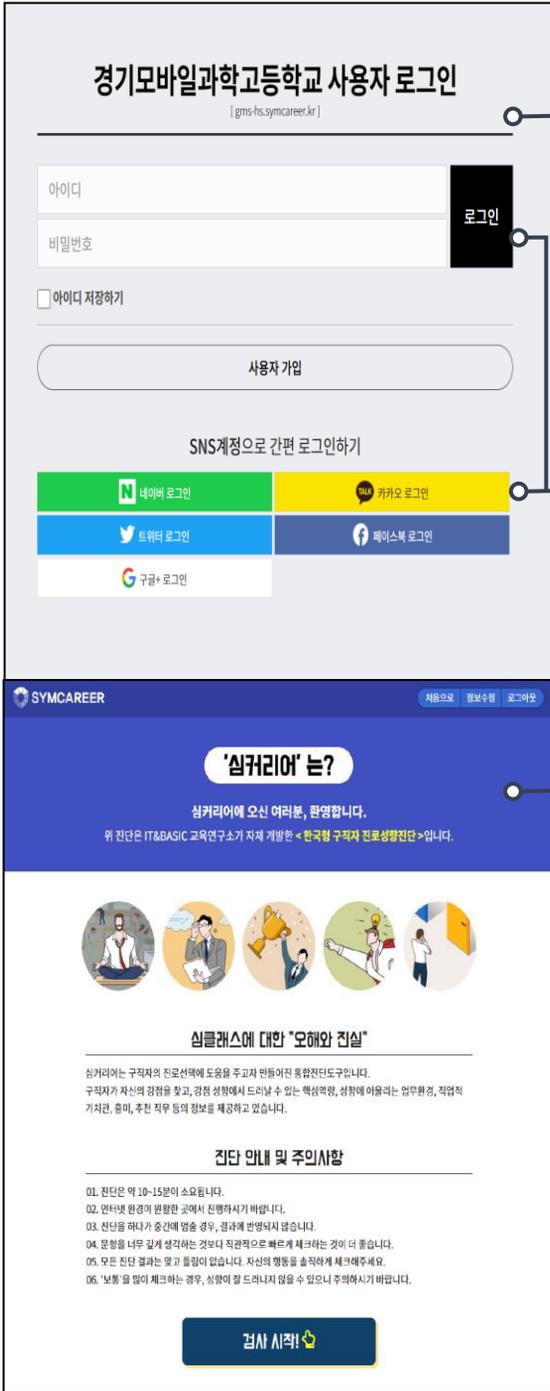
= '조화로운 직업' 이라는 뜻을 담고 있는 한국형 구직자 진로성향진단 입니다.

개인의 강점, 핵심역량, 직업가치관, 업무환경, 흥미도, 선호직무가 균형적이고 조화롭게 순환되는 접점을 찾아 구직자의 진로/직업선택에 도움을 줄 수 있습니다.



행동형	규칙(Rule)	규칙을 잘 지키고 완벽함을 추구하는 타입
	주도(Lead)	야망을 품고 목표 중심으로 도전하는 타입
	성과(Result)	주도적으로 이끌고 자기주장이 강한 타입
협력형	친절(Kindness)	주변 사람들을 보살피며 배려하는 타입
	안전(Safety)	위험을 예방하고 안전한 길을 선호하는 타입
	평화(Peace)	세상과 조화롭게 안정적인 삶을 추구하는 타입
독립형	창조(Creation)	높은 감수성으로 특별한 것들을 창조하려는 타입
	연구(Research)	지식을 얻고 관찰하며 분석하는 것을 선호하는 타입
	긍정(Positive)	새로운 경험과 재미, 즐거움을 추구하는 타입

심커리어 진단은 별도의(APP) 설치를 하지 않고
모바일 기기 및 PC에서 인터넷 연결을 통해 진단합니다.



1. 진단 계정 발급

학교/기관별로 발급된 심커리어 검사 계정으로 접속합니다.

학교명이 korea인 경우 korea.symcareer.kr 와 같은 주소가 발급됩니다.

2. 진단 사이트 접속

기업별로 발급된 아이디 / 비밀번호를 입력하거나 네이버, 카카오 등 SNS를 통해 간편하게 로그인 가능합니다.

3. 진단 진행

로그인한 기기로 90문항을 솔직하게 체크합니다.
(10~15분 소요)

※ 추가 정보 수집

필요에 따라 학교, 학급/반, 전공, 직무, 나이, 성별, 거주지 등 정보를 추가하여 진로성향별 비교자료를 엑셀 데이터로 받으실 수 있습니다.

진단이후 즉시 A4 가로기준 28p 분량의 결과 리포트가 도출됩니다.

기본성향, 강점, 개발가능한 핵심역량, 역량이 잘 발휘될 수 있는 업무환경, 직업가치관, 흥미 있는 것, 잘할 수 있는 일, 유형별 선호직무, 진로 준비하는 과정에서 당면할 수 있는 문제, 진로성장질문 등 진로설정에 필요한 다양한 카테고리의 풍부한 내용을 바로 확인할 수 있습니다.

SYMCAREER

SYMCAREER은 진로 및 직업 관련 전문기관인 한국진로개발연구소에서 개발한 진로, 직업, 역량, 성격 관련 진단 도구입니다. 진단 결과는 28페이지 분량의 결과 리포트로 도출됩니다.

개발일: 2023.09.17. 18:00
 제작사: 한국진로개발연구소
 버전: 1.0.0
 배포권: 개인/기업용
 문의처: 02-708-0000

진단 결과 요약

"심커리어" 나의 강점이 가장 돋보여지는 것은
 1. 나의 강점과 관련된 심적 특성을 잘 발휘할 수 있는 업무환경입니다.
 2. 나의 강점과 관련된 심적 특성을 잘 발휘할 수 있는 직업입니다.
 3. 나의 강점과 관련된 심적 특성을 잘 발휘할 수 있는 직업입니다.

성향, 강점, 역량에 대한 해석

성향별 설명
 1. 11: 개방적 성향
 2. 12: 전통적 성향
 3. 13: 관료적 성향

성향, 강점, 역량에 대한 해석

성향	성향
11: 개방적 성향	11: 개방적 성향
12: 전통적 성향	12: 전통적 성향
13: 관료적 성향	13: 관료적 성향

심커리어 진단 상세설명

심커리어 진단은 심적 특성과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

심커리어 진단 상세설명

심커리어 진단은 심적 특성과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

2순위 긍정형 역량의 상세 해석

2순위 긍정형 역량은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

3. 역량이 잘 발휘될 수 있는 업무환경

업무환경은 개인의 역량을 잘 발휘할 수 있도록 돕는 환경을 말합니다. 개인의 역량을 잘 발휘할 수 있는 업무환경을 찾는 것은 진로 및 직업 선택에 매우 중요합니다.

핵심역량에 대한 해석

역량	핵심역량
1: 자기주도성	1: 자기주도성
2: 창의성	2: 창의성
3: 문제해결능력	3: 문제해결능력

1순위 주도형 역량의 상세 해석

1순위 주도형 역량은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

긍정형 강점

긍정형 강점은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

2. 개발 가능한 핵심 역량 (Core Competency)

개발 가능한 핵심 역량은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

4. 직업가치관

직업가치관은 개인의 직업에 대한 가치관을 나타냅니다. 직업가치관을 이해하는 것은 진로 및 직업 선택에 매우 중요합니다.

직업가치관에 대한 해석

직업가치관은 개인의 직업에 대한 가치관을 나타냅니다. 직업가치관을 이해하는 것은 진로 및 직업 선택에 매우 중요합니다.

1순위 주도형 상세 해석

1순위 주도형 상세 해석은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

2순위 긍정형 상세 해석

2순위 긍정형 상세 해석은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

주도형

주도형은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

주도형 강점

주도형 강점은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

2순위 긍정형 상세 해석

2순위 긍정형 상세 해석은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

6. 유형별 선호직무

유형별 선호직무는 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

1. 기본성향

기본성향은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

주도형 강점

주도형 강점은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

1순위 주도형 상세 해석

1순위 주도형 상세 해석은 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.

7. 진로를 탐색/준비하는 과정에서 당면할 수 있는 문제

진로를 탐색/준비하는 과정에서 당면할 수 있는 문제는 개인의 강점과 관련된 다양한 항목을 측정하여 개인의 강점과 약점을 파악하고, 이를 바탕으로 진로 및 직업 선택에 도움을 주는 진단 도구입니다.



자체 개발된 알고리즘으로 비교 분석

심커리어는 자체 개발한 알고리즘을 통해 9가지 유형 중 1순위와 2순위의 결과데이터를 제공하여 진로탐색을 조금 더 폭넓게 할 수 있도록 다양한 정보를 제시합니다.



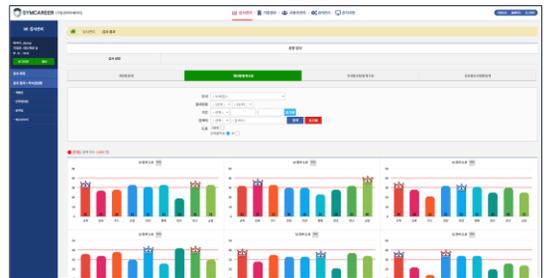
다양한 카테고리의 결과를 한번에!

기존에는 직업가치관, 흥미도, 성향검사를 각각 개별적으로 진행하여 검사의 피로도가 높았습니다. 심커리어는 성향진단 알고리즘을 근거로 한번의 진단을 통해 구직자가 확인을 원하는 카테고리의 결과들을 보여주는 통합검사 도구입니다.



단, 1회의 검사만으로 반복적 활용 가능

온라인 검사 결과는 영구적으로 보관되며 필요 시, 재로그인하여 이력서/자소서 작성, 면접 등에 지속적으로 활용할 수 있습니다.



B2B 사업자 전용 관리자 페이지 제공

교사 및 상담사는 관리자 페이지에서 검사 결과를 한눈에 볼 수 있고, 학교별, 학과별, 기관별, 부서별 등으로 카테고리화할 수 있으며 결과를 PDF로 다운로드하여 통합적으로 인재정보를 관리할 수 있습니다.

심커리어는 현재 진로방향을 고민중이거나 구직중인 모든 분들이 활용할 수 있습니다. 학생(고등학생/대학생)에게 객관적 자기인식의 기회와, 강점을 기반으로 자신에게 맞는 진로를 정할 수 있는 탐색의 기회를 제공합니다.

성인(경력단절여성/은퇴자)들은 자신의 과거 경험과 이력 등을 돌아보고 앞으로의 미래를 나답게 살기 위한 생애 설계를 돕습니다.

학교나 기관의 담당자들은 구직자의 검사결과를 한눈에 파악할 수 있고, 잡매칭이나 진로상담 및 지도에 필요한 구체적인 정보를 제공받을 수 있습니다.

심커리어 적용대상

대학생, 대학원생 (2년제, 4년제, 석/박사)

고등학생 (일반고, 특성화고, 특목고, 자율고, 대안학교)



성인 (경력단절여성, 은퇴예정자 또는 은퇴자)

학교/기관 (담당선생님, 진로교사, 직업상담사, 인사담당자 등)



심커리어 온라인 진단



9가지 유형 디브리핑 과정



전문컨설턴트와의
1:1 or 집단상담
(대면/비대면)



진로/취업 캠프



교사와 학부모 연수



SYMCAREER

심커리어 커리큘럼

Borderless Communication

IT&BASIC

교육대상 : 진로방향이 고민중인 모든 학생 (중학생/고등학생)

언제 필요할까요?

- 학생들이 자기 이해를 바탕으로 강점과 재능을 발견하고, 진로방향과 계획을 세우는데 도움을 받고 싶을 때.

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 자신을 객관적으로 이해하고, 진로 및 직업선택을 할 때 우선적으로 고려해야 할 점에 대해 알 수 있습니다.
- 성격 결과 리포트를 바탕으로 이력서 및 자소서 작성 및 면접 시 적극 활용할 수 있는 방법을 배우게 됩니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 나의 성격 강점 찾기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 온라인 진단 실시 (사전 or 현장 택1) ▪ 심커리어 해석방법 및 결과 리포트 카테고리별 설명 ▪ 심커리어 모델의 9가지 유형에 대한 이해 	강의 및 활동	2-8H
M2 강점을 진로에 적용하기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 행복한 청소년기를 위한 강점 활용의 중요성 ▪ 성향의 강점이 어떤 일과 환경에 적합할까? ▪ 각 유형별 잘할 수 있는 일과 재미있는 일 ▪ 9가지 유형별 팀미션 및 자기계획 수립하기 	강의 및 활동	
M3 이력서 자소서 면접 준비	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자소서에 들어갈 성격의 강/약점 쓰는 방법 ▪ 직업적 가치관과 신념을 은근히 자소서에 녹이는 꿀팁 ▪ 진로/직업 준비 시 자신을 가로막는 장벽 확인과 진로성장질문을 통한 성찰 ▪ 9가지 유형별 면접 노하우 공유 	강의 및 활동	

교육대상 : 경력단절여성 및 은퇴(예정)자

언제 필요할까요?

- 새로운 진로를 탐색하는 모든 성인들을 위한 과정으로, 자신의 성격적 강점을 바탕으로 100세 시대의 준비와 장기적 관점의 평생경력을 만들고 싶을 때.

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 생애영역에 대한 현수준의 점검과 노후의 삶에 대한 진지한 성찰과 미래 설계의 기회를 제공합니다.
- 2번째 커리어를 준비하는 과정에서 용기를 얻고, 주변사람들과 정서적 안정감을 얻을 수 있는 관계법을 배웁니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 세상의 변화와 새로운 진로의 탐색	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 끝장 인생 고백. 당신은 어떤 사람인가요? ▪ 평생 성장하는 사람의 5가지 마인드 (진정성, 개방성, 영향력, 열정, 통찰) ▪ 100세 시대의 사회/문화 트렌드의 변화와 우리가 가져야 할 마인드. ▪ 퇴직 후 8만시간, 행복한 인생을 위한 조건 5가지. 	강의 및 활동	2-8H
M2 진로 성향을 미래 계획에 적용하기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 재미있는 성격 이야기 ▪ 메타인지(객관적 자기인식)가 높은 사람의 선택적 행동 ▪ 9가지 유형의 진로성향과 나의 강점 찾기 ▪ 강점카드로 직업가치관과 핵심역량을 바탕으로 좋아하는 일과 잘할 수 있는 일 찾기 ▪ 강점인식 대화하기 (나의 성향 덕분에 보람 있었던 사례 vs 나의 성향 때문에 고생했던 사례) 	강의 및 활동	
M3 성향진단을 통한 행복한 관계 만들기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ '1호가 될 순 없어!' 영상을 보고 느낀 점 공유하기. ▪ '가족끼리 왜 이래?' 가족들이 불편해 하는 나의 모습 찾아보기. ▪ 좋아하는 것 10번 하는 것 보다 싫어하는 것을 안 하는 것이 더 중요한 이유 ▪ 나를 세우는 중요한 질문 '내 삶을 가치 있게 하는 것은?' 가치카드 적고 공유하기 	강의 및 활동	

심커리어는 자신이 무엇을 하고 싶은 지 모르겠고, 반대로 하고 싶은 것이 있어도 무엇을 어디서 어떻게 준비해야 할지 몰라 **막막해** 하는 구직자를 위해 만들어졌습니다.

기존의 진단들은 매우 오래되어, 결과 리포트가 최근 세대의 트렌드를 반영하지 못하고, 구직자의 일부 특성을 알기 위해서 각기 다른 진단을 여러 번 경험해야 하는 등 피로도가 높았습니다.

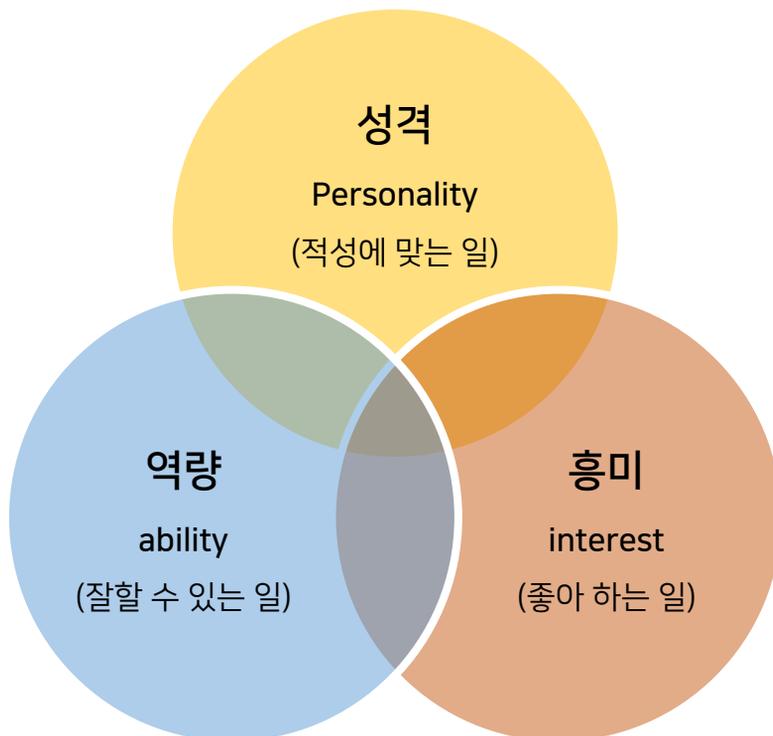
심커리어는 **가급적 한국인의 문화특성을 반영**하고 단 1회의 진단만으로 개인의 다각적인 모습을 발견하고자 하였습니다. 또한 진단 이후 진로프로그램이나 진로상담과 연계한 패키지 과정을 구성하였습니다.

과거 학자들의 심리학 이론을 뛰어 넘어 현장 컨설팅에서 분석된 실증 데이터와 다양한 임상을 기반으로 **신뢰도가 높고 실용적**입니다.



1. 구직자의 강점발견를 통한 객관적 자아인식도 증가
2. 진로/진학 선택의 방해요인을 사전에 확인 후 제거
3. 구직자의 이력서 및 자소서 작성 시, 참고자료로 활용
4. 교사, 학부모, 상담사는 구직자의 성향에 따라 맞춤형 진로지도 가능
5. 온라인 단체검사는 담당자의 업무시간 및 인력대비 효율적
6. 기업/기관 인사팀에서 임직원의 성향과 역량에 적합한 직무배치

성공적 진로선택의 3가지 키워드



심커리어 진단 비용

진단지 1인 당 : 20,000 원 (부가세 별도)





SYMCLASS

청소년 학습성향진단 서비스 심클래스

Borderless Communication

IT&BASIC

심클래스(SYMCLASS)는 Symphony (조화로운) + CLASS (학교)가 합쳐진 말로 우리 아이들이 몸과 마음과 머리가 균형적이고 건강하게 성장할 수 있는 가이드를 제시해주는 한국형 청소년 학습성향진단입니다.

성격의 강점, 약점, 선호하는 학습법, 학습습관 형성전략, 스트레스를 받는 상황, 친구관계관리, 시간관리, 건강관리 방법을 제시함으로써 성장기에 긍정적인 인격형성을 할 수 있는 방법을 제시합니다.



행동형	규칙(Rule)	옳고 그름이 분명하며, 양심적이고 정직한 청소년
	주도(Lead)	힘과 자신감이 넘치고 자기 주장이 강한 청소년
	성과(Result)	야망을 가지고 목표 달성을 위해 도전하는 청소년
협력형	친절(Kindness)	감정이 풍부하고 남을 배려하는 따뜻한 청소년
	안전(Safety)	위험을 예상하고 안전한 길을 가는 성실한 청소년
	평화(Peace)	포용력이 있고 조화를 중요시하는 느긋한 청소년
독립형	창조(Creation)	높은 감수성으로 특별함을 추구하는 낭만적인 청소년
	연구(Research)	지식 안에서 통찰을 하며 분석력과 집중력이 있는 청소년
	긍정(Positive)	호기심을 바탕으로 새로운 경험과 재미, 즐거움을 찾는 청소년

심클래스 진단은 별도의(APP) 설치를 하지 않고 모바일 기기 및 PC에서 인터넷 연결을 통해 진단합니다.

1. 진단 계정 발급

학교별로 발급된 심클래스 검사 계정으로 접속합니다. 학교명이 todaysschool인 경우 todaysschool.symocareer.kr 와 같은 주소가 발급됩니다.

2. 진단 사이트 접속

학교별로 발급된 아이디 / 비밀번호를 입력하거나 네이버, 카카오 등 SNS를 통해 간편하게 로그인 가능합니다.

3. 진단 진행

로그인한 기기로 63문항을 솔직하게 체크합니다. (10~15분 소요)

※ 추가 정보 수집

필요에 따라 학교, 학급/반, 전공, 나이, 성별, 거주지 등 정보를 추가하여 학습성향별 비교자료를 엑셀 데이터로 받으실 수 있습니다.



60문항부터는 진단신뢰도에 크게 영향을 주지 않습니다. 학생들의 진단 피로도를 덜어주기 위해 문항 수는 줄이고, 신뢰도는 높였습니다.



학교생활은 공부만 잘한다고 되는 것이 아닌 친구/교사와의 관계, 시간관리, 스트레스 관리 등 사회화가 이루어지는 곳입니다. 심클래스는 학생의 성향을 바탕으로 다양한 카테고리의 가이드를 제시합니다.



학생의 성향에 따라 교사나 학부모가 코칭 방법을 다르게 적용할 수 있는 프로그램을 만나보실 수 있습니다. 진단을 토대로 학생을 지도할 수 있는 개별 가이드를 교사연수, 학부모 연수 등에 활용하실 수 있습니다.

심클래스는 중학생/고등학생들과 교사, 학부모가 활용할 수 있습니다.

학생(중학생/고등학생)에게는 자신의 학습특성을 이해하고 학습방해요소를 사전에 제거하여 학습의욕과 학습역량을 높이는데 활용할 수 있습니다.

교사(학교/학원)는 선생님이 선호하는 교수법이 아닌 학생에게 개별화된 교수법을 적용하고 맞춤형 학습상담과 지도에 활용할 수 있습니다.

학부모는 사춘기 자녀의 다양한 고민(입시, 내신, 친구관계, 부모관계)을 듣고, 자연스럽게 소통할 수 있는 효과적인 도구로 활용할 수 있습니다.

심클래스 적용대상

고등학생

(일반고, 특성화고, 특목고, 자율고, 대안학교)



학부모



학원 교사



학교 교사





심클래스 온라인 진단



9가지 유형별 해석 과정



학습 멘토와의 1:1 상담



교사와 학부모 학습 코칭 프로그램 연계



SYMCLASS

심클래스 커리큘럼

Borderless Communication
IT&BASIC

교육대상 : 학습성향을 찾고 싶은 모든 학생 (중학생/고등학생)

언제 필요할까요?

- 학생이 자신의 성격 강점을 찾고 학습전략을 스스로 수립하고 싶을 때.
- 아무리 열심히 해도 성적이 잘 오르지 않는 원인을 찾고 해결하고 싶을 때.

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 자신의 성격 강점을 발견함으로써 긍정적 자기효능감을 만들고 행복한 학교 생활을 만들어갑니다.
- 기존에 해왔던 학습습관에 대해 성찰하고 조금 더 나은 방향의 학습방법 및 전략을 스스로 세울 수 있습니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 나 자신과, 학교생활 새롭게 보기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공부를 왜 해야 할까? 공부 이유 탐색과 학습 동기 향상 ▪ 자신의 성격을 아는 것이 성적을 올리는데 도움이 되는 이유 ▪ 나의 강점이 기회를 만날 때! 	강의 및 활동	2-4H
M2 자신에게 꼭 맞는 학습방법 찾기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 현재 내가 하고 있는 학습 방법의 점검과 성찰 ▪ 학습의 저해요인 발견 및 공부 환경 관리법 ▪ 자신이 학습상황에서 경험한 성공사례를 찾고, 친구들과 이야기 나눠보기 ▪ 9가지 유형별 구체적인 학습방법 및 학습전략 세우기 	강의 및 활동	
M3 올바른 가치관과 자존감을 높이는 슬기로운 학교생활	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9가지 유형의 스트레스와 건강관리 방법 ▪ 나와 같은 유형 vs 나와 다른 유형 활동을 통해 알아보는 타인 존중법 ▪ 나 사용 설명서 작성, 내가 도와 줄게 vs 나에게 이런 점은 조심해줘 ▪ 자기 주도적 학습 로드맵 작성 및 실천 	강의 및 활동	

교육대상 : 교사/학부모

언제 필요할까요?

- 지도 혹은 양육하고 있는 학생들의 다양한 성향을 파악하고, 이들에 맞춰진 학습지도 방법의 발견과 사춘기 학생들과 건강한 관계를 만들고 싶을 때.

교육 이후 기대할 수 있는 것은?

- 자신의 성격을 잘 알았을 때 삶에 어떻게 긍정적 작용을 하는지를 알게 되면서 성찰의기회를 제공합니다.
- 학생에 따라 개별적으로 가이드 하는 법을 배움으로써 교사와 학부모가 학생과 긍정적 관계형성을 할 수 있습니다.

Module	Contents	Method	Time
M1 재미있는 성격 이야기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 타고난 기질과 환경 중 어디에 더 포커스를 두어야 할까? ▪ 나는 왜 이 아이가 힘들까? 힘든 아이를 통해 바라보는 나의 성격 이야기 ▪ 공부를 더 싫어하게 만드는 서울대생의 함정 	강의 및 활동	2-4H
M2 9가지 유형의 학생 학습 성향 배우기	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 부모와 교사가 알면 도움되는 9가지 유형의 학습유형 ▪ 학생의 강점을 잘 살려주고, 약점을 보완할 수 있는 방법 ▪ 갑자기 왜 그런지 모르겠는 학생들의 9가지 스트레스 상황과 반응 ▪ 즐거운 학교생활을 위한 9가지 유형별 시간관리, 건강관리, 친구관리 	강의 및 활동	
M3 성장하는 교사/부모의 학습 코칭법	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9가지 유형별 학습 코칭 방법 노하우 ▪ 공부에 방해가 되는 행동 vs 공부에 도움이 되는 행동 ▪ 유형별 학습성향과 선호하는 학습환경 및 학습방법 찾아주기 ▪ 9가지 유형의 사춘기 아이들과 정서적 관계와 소통 방법 익히기 	강의 및 활동	

목동의 유명 입시학원의 서울대생 선생님이 강조하는 학습방법이
우리 아이들에게 모두 통할까요?

공부는 열심히 하는데 성적은 오르지 않고,
아이들 스스로 자괴감만 느끼고 있다면 어떨까요?

학생들은 학습을 진행하는 과정에서 학교, 학원, 친구, 학부모 등 다양한 외부 요인에 영향을 받습니다. 그러나 정체성이 확립되지 않은 청소년기에는 자신에게 맞지 않는 학습방법을 무분별하게 따라가다 오히려 더 큰 혼란을 야기합니다.

심클래스는 학생의 학습성향을 진단, 개인에게 적합한 학습방법을 가이드 하여 성적향상, 학교생활의 적응을 돕는 것 뿐만 아니라 학부모, 교사 등 교수자의 성향도 동시에 파악하여 올바른 양육을 하는데 도움을 줍니다.

교사와 학부모도 자신의 성향을 객관적으로 파악하게 되면, 나의 주관적 시선이 아닌 학생의 시선으로 관점을 바꾸고 학생 맞춤형으로 가이드 하는 방식을 조절할 수 있습니다.



1. 학생은 자신에게 가장 효율적인 학습방법을 발견
2. 학습에 방해가 되는 요인들을 제거하여 목표달성 시간을 단축
3. 학생의 사회화와 인성적 측면의 성장
4. 졸업반 학생은 진로/진학 선택 시 유용한 자료로 활용
5. 교사는 학생이 가진 성격적 특성과 자원에 기반해 맞춤형 지도
6. 학부모는 자녀의 학습능률을 올릴 수 있도록 가정 내 학습환경 조성

학생에게 맞춰진 개별화된 Feedback



김00학생은 자기가 친구들을 가르치면서 배우는 유형이니 직접 설명하게 해보자.

평화형



이런 공부법이 나에게 맞았던 거구나
어쩐지 친구들과
똑같은 방법을 쓰니 힘들더라

연구형



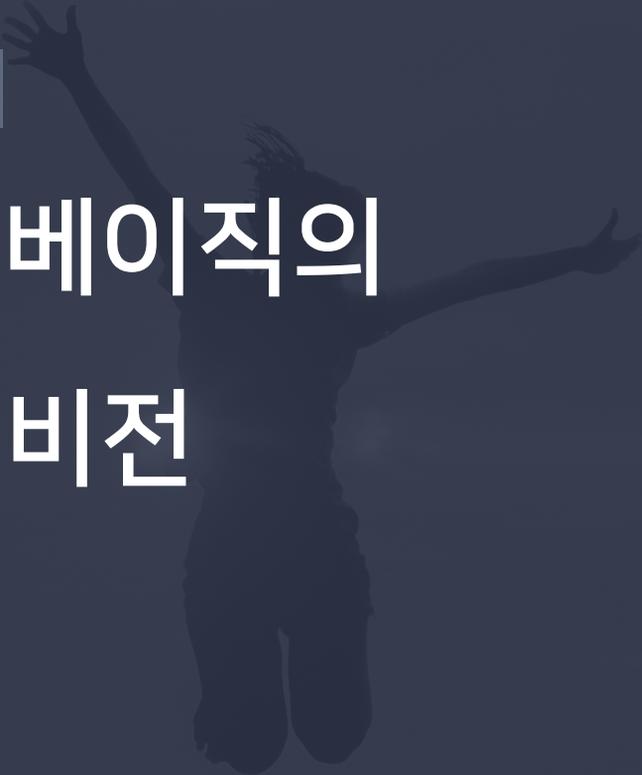
김00학생은 용어와 개념정리가 안되면 넘어가질 못한다고 했지, 그 부분부터 설명해주자~

학생에게 맞춰진 개별화된 Feedback

심클래스 진단 비용

진단지 1인 당 : 20,000 원 (부가세 별도)





아이티앤베이직의 미래비전

Borderless Communication
IT&BASIC

주식회사 아이티앤베이직은 지난 2013년 열정과 미래를 바라보며
세상에 도움이 될 수 있는 일을 하기 위해 최고의 인재들이 모여 설립한 회사입니다.
소통 전문 기업으로서 간편하면서도 효율적인 기술 기반의 커뮤니케이션 솔루션을
제공하기 위해 모든 멤버들이 최선을 다하고 있습니다.

1. 심오피스, 심클래스 등 지속/반복 사용되는 DATA 확보
2. 확보한 DATA의 디지털 전환을 통한 순환 생태계 구축
3. 추가 확장모델을 통해 다양한 분야에 진출, 향후 시장성 확대
4. 해당 분야의 전문 업체와 협업을 통해 신뢰도를 확보
5. 향후 SaaS 모델 등 지속적 성장 가능성 확보

현재 협업중인 파트너사



SYMOFFICE



udemy korea

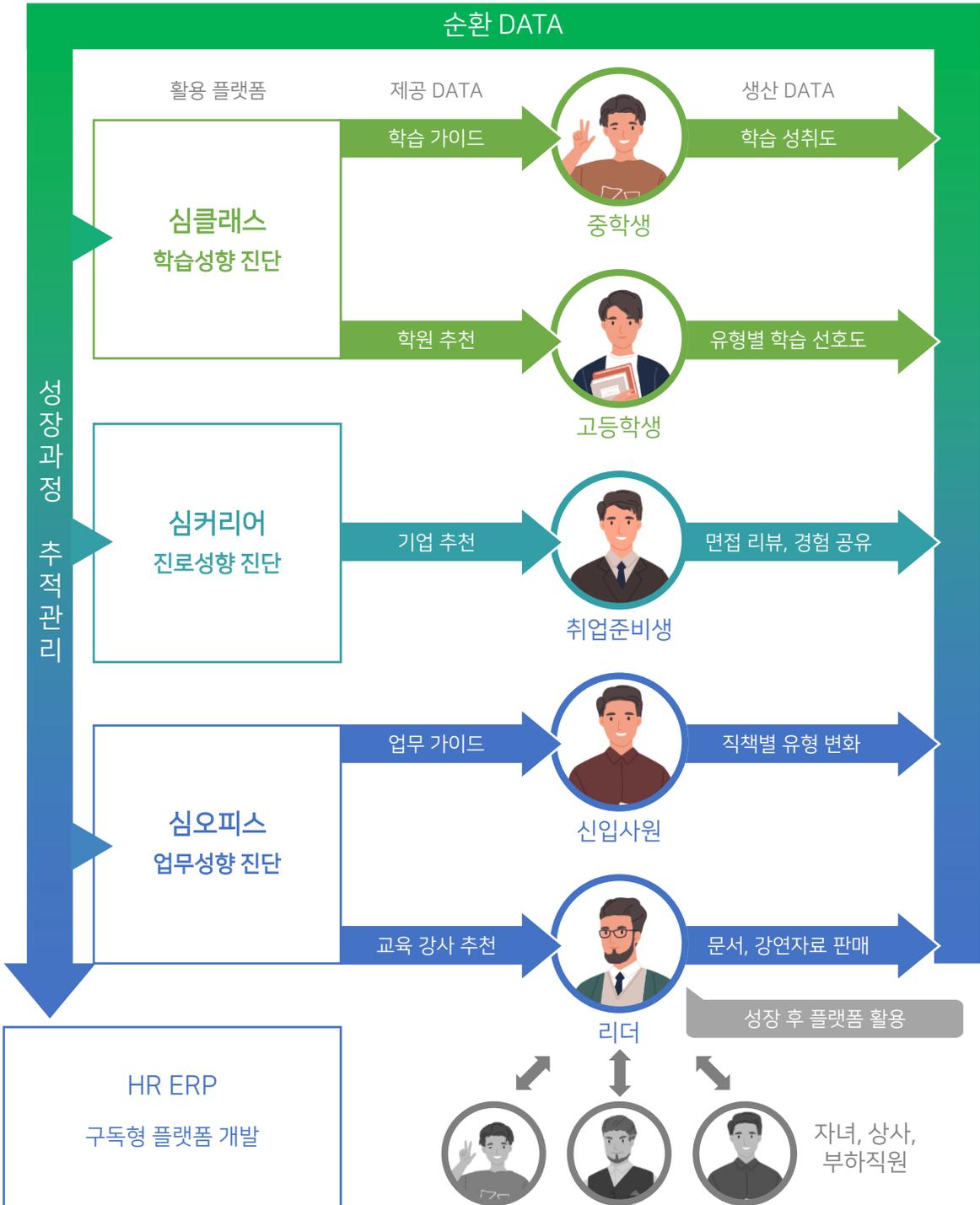


SYMCAREER



MAXIMUS

미래의 순환 생태계 모델



재미요소의 단순한 심리진단이 아닌 성과와 연결되는 성향검사인 만큼,
외부 전문가와 기관을 활용하여 신뢰도/타당도를 지속적으로 검증하고 있습니다.
또한 인구통계학적 데이터 및 기업의 니즈를 포함한 프리셋 데이터를 바탕으로
DATA 분석을 통한 자동화된 맞춤형 컨설팅 결과 제공을 위해
세계적인 HR 석학들과 함께 R&D 를 진행하고 있습니다.



기술지원

HRDVine CEO 윤승원 박사

(HR 분석 및 HRA 테크의 세계적 권위자)

Citations(타 연구논문에 참고문헌으로 인용된 횟수) 3,500회 이상

- 텍사스 A & M Commerce University 고등교육, 교육공학 학과 정교수
- HRD의 대표저널인 Human Resource Development Quarterly의 부편집장
- Academy of Human Resource Development(AHRD) 회장
- AHRD내 Korean Special Interest Group의 초대 공동회장(오클라호마 대학의 임두현 교수님과 함께)
- Human Resource Development International (HRDI) 저널의 2016년 "HRD in South Korea" 스페셜 이슈 리드에디터



사업지원

퀀텀인사이트 황성현 대표

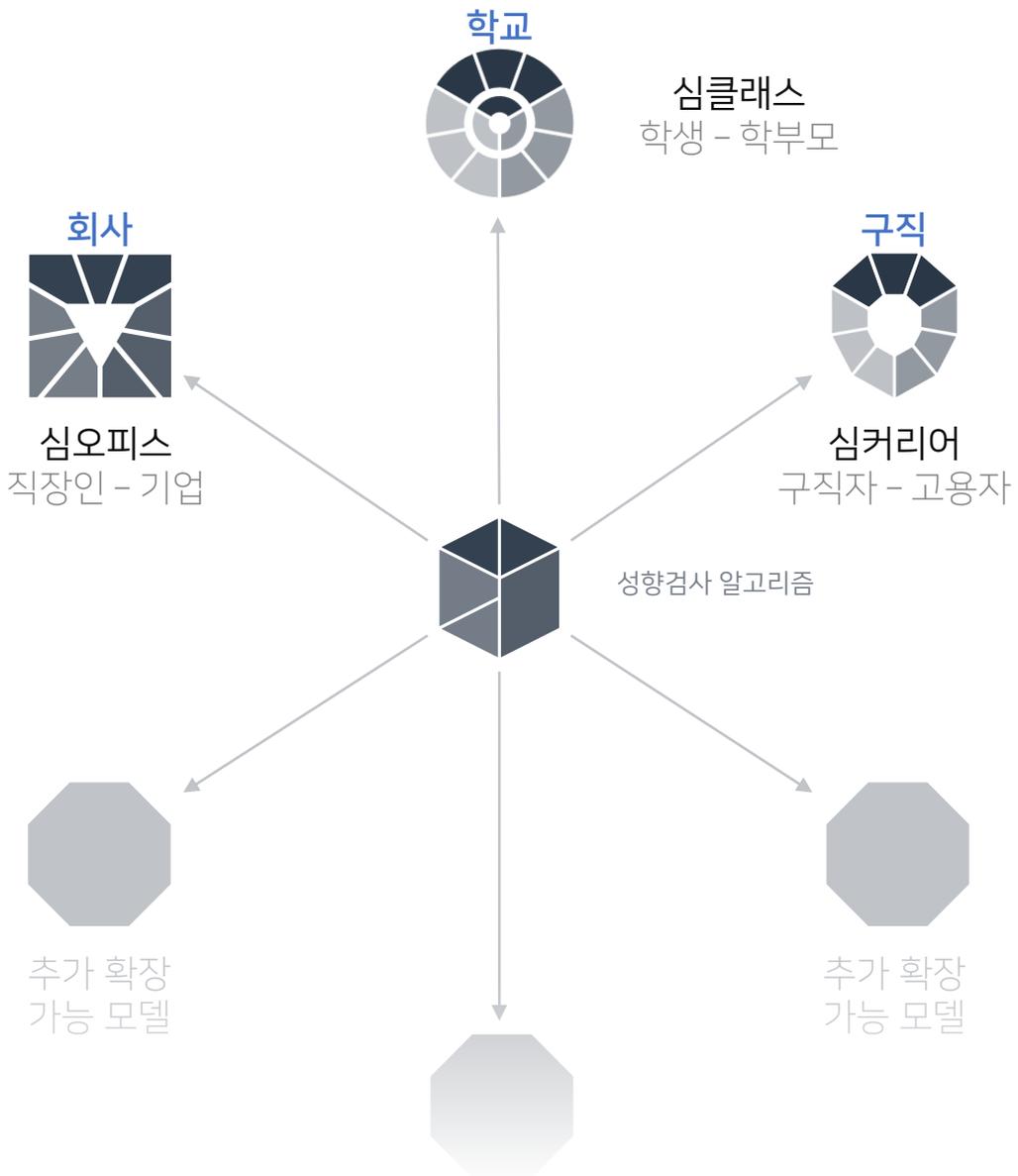
(국내외 기업의 인사기준을 세운 HR 최고 전문가)

28년간 글로벌 Tech 기업에서 인사업무와 컨설팅 자문

- 現 퀀텀인사이트 대표
- 카카오 인사 총괄 부사장
- 구글 본사 Tech HR 비즈니스 디렉터
- 야후 코리아 인사총괄

성향 진단 알고리즘은 개인 및 조직이 존재하는 모든 곳에 적용이 가능하기 때문에 다양한 서비스 개발이 가능합니다.

현재 직장인 대상 업무성향진단 심오피스, 학생 대상 학습성향진단 심클래스, 구직자-고용자 대상 취업성향진단 심커리어를 서비스하고 있으며 스포츠분야, 식음료 분야 등 다양한 곳에서 추가 서비스 개발을 문의하고 있습니다.



현재까지 수 많은 기업/기관/학교에서 아이티앤베이직의 성향진단을 경험하였고, 높은 만족도로 재구매로 이어지고 있습니다.



성격 분석
전문가

데이터 분석
전문가

IT회사의 개발자와 성격분석전문가들이 함께
데이터 검증을 한 신뢰도 높은 알고리즘을 통해 탄생된
"한국형 맞춤형 성향검사"
지금 체험해보세요!

IT 개발전문가

감사합니다.

(주) 아이티앤베이직

1877-1521

ask@itnbasic.com

담당자 | 이선미 교육이사

 010-9992-8903

 sm.lee@itnbasic.com

Borderless Communication

IT&BASIC

Borderless Communication

IT&BASIC

IT&BASIC